

**Helyi
Esélyegyenlőségi
Program**

Csesztreg
Község
Önkormányzata



2018-2023
2022. évi felülvizsgálat

Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	3
Bevezetés	3
A település bemutatása	3
Értékeink, küldetésünk.....	9
Célok.....	9
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE).....	11
1. Jogszabályi háttér bemutatása	11
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	13
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége.....	15
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység	30
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége.....	45
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége.....	51
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége	56
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása	60
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága.....	61
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	63
1. A HEP IT részletei	63
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	63
Jövőképünk.....	63
Az intézkedési területek részletes kifejtése (kitöltése javasolt, opcionális)Hiba! A könyvjelző nem létezik.	
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)	65
3. Megvalósítás	72
3.1 A megvalósítás előkészítése	72
3.2 A megvalósítás folyamata.....	72
3.3 Monitoring és visszacsatolás	75
3.4 Nyilvánosság.....	75
3.6 Érvényesülés, módosítás.....	76
4. Elfogadás módja és dátuma.....	Hiba! A könyvjelző nem létezik.

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)

Bevezetés

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet alapján megjelent Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva, Csesztreg Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait¹, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira.

Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása

Csesztreg község Zala megye nyugati részén, az Őrség – Göcsej – Hetés tájegységek találkozásánál, a Kerka patak ölelésében található. A község első írásos említése 1275-ből való, amikor Cheztregh



név alakban szerepelt oklevélben. A község neve egyes kutatások szerint szláv eredetű, jelentése tiszta patak. Ennek valószínűsége igen nagy, hiszen a község a Kerka folyó partján helyezkedik el.

Kutatások szerint a XI. század végéig a község jelenlegi területe a kialakított magyar határvédelmi rendszer – a gyepű – területére esett. A zalai örökről, konkrétan, mint a gyepű védőiről, 1257-ben okleveles forrás is megemlékezik, amikor IV. László király Buza fia Márton őrt kivette a zalai örök közül és nemesi közé emelte, elkülönítve számára egy darab földet Csesztreg-Karka nevű földje mellett. 1322-től a település vámszedési joggal rendelkezett. 1334-ben említik először templomát. 1469-ben mezővárosi rangot nyer (oppidium), mely kiváltságos státuszát 1871-ig sikerült megtartania. A középkorban a község az alsó-lendvai Bánffy család birtoka volt.

A mezőváros korán polgárosodott, ezt mutatja, hogy a XV-XVI. században több csesztregi diák neve is szerepel a bécsi és a krakkói egyetemek anyakönyveiben. A templom a mai formáját a XV. században nyerte el. 1669-ben írásos forrás tartja nyilván iskoláját és annak tanítóját. A XVIII. század végétől a mezővárosban polgári olvasóköri működött. A XIX. században a község körjegyzőségi, körorvosi székhely és a megyében az elsők között dolgozott itt állatorvos és gyógyszerész. 1891-ben alakult

¹ Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

meg az első, hivatalosan bejegyzett egyesület a településen, a mai napig folyamatosan működő Tűzoltóegyesület. 1928-ben labdarúgó csapat alakult, amely a mai napig szintén folyamatosan működik. A XX. században a község folyamatosan térségközponti szerepet töltött be.

A természet szerelmeseit szép természeti környezet várja, mely minden évszakban szinte csak itt látható látnivalóval szolgálhat, pl.: a Kerka virágzása, kockás liliom és sárgaliliom virágzása. A környező erdőkben nagyon jó gombászó túsákat lehet tartani. A környék szarvas állománya igen híres, ezért jelentős a vadászturizmus. Érdekes látnivaló a húshagyókeddi „maskurázás”, amikor állarcba és jelmezbe öltözött helybeliek koraestétől késő éjszakáig járják a házakat. Nagy hagyománya van a májusfaállításnak és annak kitáncolásának.

A község ünnepe a július első vasárnapján tartott falunap, a szeptemberi Móric napi búcsú és az idősek napja. A község testvértelepülése az alsó-ausztriai Markersdorf-Haindorf település. A község lakói vendégszerető emberek, ezért mindenkit szívesen látunk Csesztregen.

Napjaink:

A község az ide látogató turistákat megfelelő szálláslehetőséggel, az itt letelepedni szándékozókat pedig teljesen kiépített infrastruktúrával várja. Külön kedvezmény, hogy a letelepedni és lakást építeni akarók 50 Ft/m²-es áron juthatnak építési lakótelekhez. A fiatalok helyben maradásának egyik fontos záloga a lakhatási feltételek megteremtése.

A több mint 800 lakosú Csesztregen ennek érdekében alakított ki az önkormányzat egy 11 lakást magába foglaló fecskeházat. A beruházás befejezésével nemcsak régi álma valósult meg a településnek, de a régóta üresen álló, használaton kívüli, egy ideig külföldi tulajdonban lévő épület felújítása révén új színfolttal is gazdagodott a község. A csesztregi fecskeház ugyanis egyedülálló beruházás a mikrorégióban.

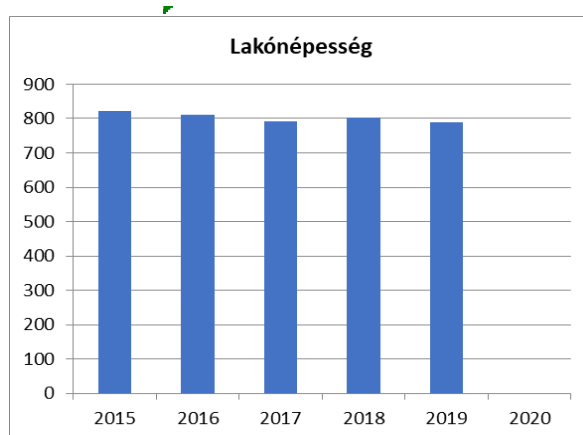
Napjainkban emellett a község gazdaságföldrajzi jelentősége is továbbra is él, hiszen jelentős létszámot foglalkoztató ipari park működik a községben, melynek két meghatározó cége: a Femat-Hungária Kft. és a Schunk Carbon Technology Kft. Emellett jelentős számú üzlet és magántulajdonú szolgáltató vállalkozás áll a lakosság szolgálatára.



A település demográfiai adatai:

Év	Fő (TS 001)	Változás
2015	823	bázis év
2016	810	98,42%
2017	792	97,78%
2018	802	101,26%
2019	789	98,38%
2020	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

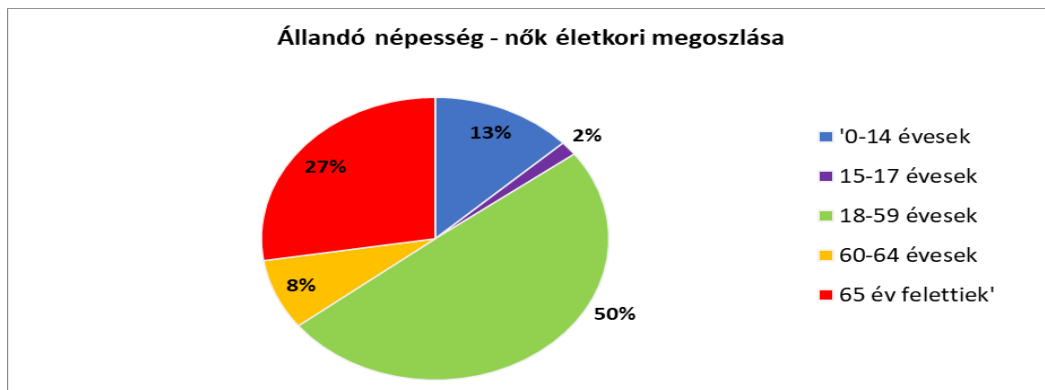
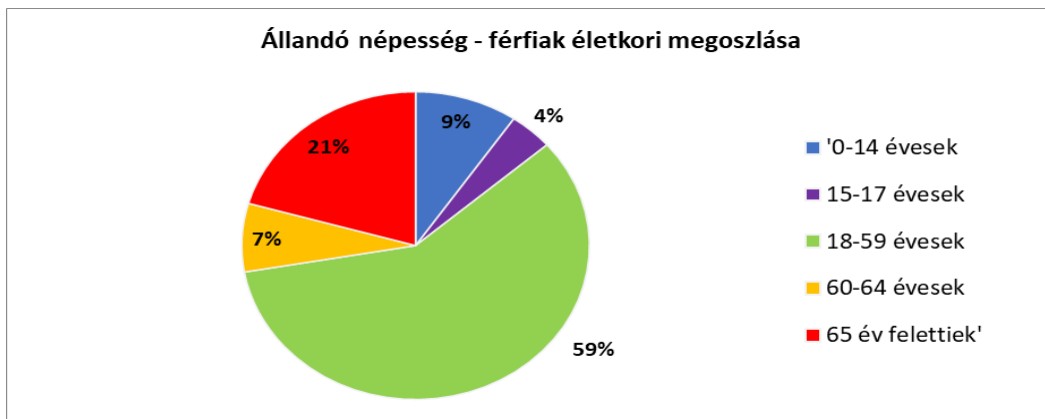


A lakosság szám alakulása az elmúlt években:

A lakónépesség számának változása a születésszám és a halálozás függvénye. A születések számának a gazdasági és társadalmi fejlődéssel világszerte együtt járó jelentős csökkenése két tényezőre vezethető vissza: az egyik a nők tömeges munkavállalása, a másik a létbizonytalanság. Az adatok alapján megállapítható, hogy az elmúlt években a község lakosságszáma stagnáló.

Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	418	433	851	49,12%	50,88%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			19	2,23%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	40	57	97	4,70%	6,70%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	17	7	24	2,00%	0,82%
18-59 éves (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	245	215	460	28,79%	25,26%
60-64 éves (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	30	35	65	3,53%	4,11%
65 év feletti (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	86	119	205	10,11%	13,98%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Csesztreg településen az állandó lakosság létszáma 2018. évben 851 fő. A férfiak száma 418 fő, amely a település állandó lakosságának 49,12%-a, a nők száma 433 fő, amely a település állandó lakosságának 50,88%-a, amely alapján megállapítható, hogy a településen a női és férfi lakosság aránya és létszáma közel azonosságot mutat. A statisztikai adatok hasonlóságot mutatnak a több településen megismert adatokkal, amely vélhetően az országos átlaghoz közelít.

Az állandó népességből a 0-14 éves korú nők száma 57 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság 58,76%-a, férfiak száma 40 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság szintén 41,24%-a.

A település állandó lakosságában a 15-17 éves korú nők száma 7 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság 29,17%-a, férfiak száma 17 fő, amely az adott korosztály állandó lakosság szintén 70,83%-a.

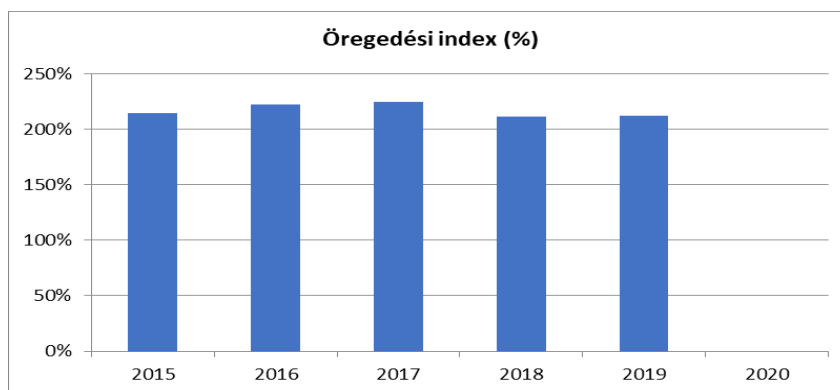
A 18-59 éves korú lakosságszámból a nők száma 215 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 46,74%-a, míg ebben a korcsoportban a férfiak száma 245 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 53,26%-át jelenti.

A 60-64 éves korú lakosságból a nők száma 35 fő, amely az állandó népesség 53,85%-a, míg a férfiak száma 30 fő, amely a lakosság 46,15%-át jelenti.

A 65 év feletti korcsoportjában a nők száma 119 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 58,05%-a, míg a férfiak száma 86 fő, amely az állandó lakosság adott korosztályának 41,95%-a.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	197	92	214,13%
2016	202	91	221,98%
2017	200	89	224,72%
2018	205	97	211,34%
2019	212	100	212,00%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Sajnálatos tény, hogy statisztikai adatok alapján alacsonyabb a 0-14 éves lakos száma a 65 év felettiekhez képest, így megállapítható, hogy a település lakossága elöregedő. Amennyiben az öregedő népességszerkezet marad a jellemző, abban az esetben az idősek fokozottabb ellátása válik szükségessé.

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2015	-13,16
2016	2,45
2017	-9,99
2018	21,33
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A belföldi vándorlások aránya a településen változó képet mutat. A fenti adatokból megállapítható, hogy a településre 2016-ban és 2018-ban az odavándorlás volt a jellemző, vagyis többen költöztek a településre, mint amennyien elköltöztek. A legtöbb elvándorlás 2015. évben tapasztalható. A gyönyörű környezet vonzóvá teszi, az infrastruktúra hiánya viszont kevésbé teszi vonzóvá a települést.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbségének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2015	-13,16
2016	-14,70
2017	-18,73
2018	-8,78
2019	-13,83
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

Az adatok alapján a településen sajnálatos módon magasabb volt a halálozások száma, mint az élve születések száma, amelyből következik, hogy a településen a természetes szaporodás mértéke negatív értéket mutat, amely a település lakosságának folyamatos csökkenésére utal.

Értékeink, küldetésünk

A község természeti adottságai, valamint elhelyezkedése szilárd alapjául szolgál a stabil mezőgazdasági tevékenységnek, amelynek fenntartása, illetve fejlesztése hosszú távon elősegítheti a helyiek foglalkoztatását, valamint a mélyszegénység felszámolását. A táj szépsége és a környező erdők minden évszakban kellemes túralehetőséget nyújtanak azoknak, akik szeretik a csendet, a kikapcsolódást.

Célok

Csesztreg Község Önkormányzata célként fogalmazta meg a lakosság helyben tartását, valamint az odavándorlás növelését. Ezzel együtt előirányozta a széles körű foglalkoztatottság megteremtését is, amely nagyban hozzájárul a mélyszegénységben élők számának a lehető legkisebb értékre történő csökkentéséhez.

A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Csesztreg Község Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,
- a diszkriminációmentességet,
- szegregációmentességet,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan

1. Jogszabályi háttér bemutatása

1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete és 2021.06.30-i módosítása
- a Belügyminisztérium honlapján megjelent „MÓDSZERTANI ÚTMUTATÓ a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” alapján alkalmaztuk, különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Möt.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gyvt.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXC. törvény (továbbiakban: Nkntv.)

előírásaira.

1.2 Az esélyegyenlőségi célcsoportokat érintő helyi szabályozás rövid bemutatása.

Helyi szinten Csesztreg Község Képviselő-testületeinek a döntésein keresztül fejezi ki elkötelezettségét az esélyegyenlőség területén, hiszen a jogszabályokban meghatározott, ilyen irányú kötelező feladatok ellátásán túl a község civil szerveződéseivel, egyházközségével, önszerveződéseivel, társulásaival közösen törekszik érvényre juttatni az esélyegyenlőség eszméjét a társadalmi élet minden területén.

Csesztreg Község Önkormányzata az esélyegyenlőséggel kapcsolatos tevékenysége során mindent megtesz annak érdekében, hogy az egyes projektek kidolgozásában az érdekelt civil szerveződések is aktív szerepet játszanak, elősegítve ezzel a község lakosságának ilyen irányú szemléletváltását is.

Fontos megemlíteni azokat a koncepciókat, programokat és terveket, melyek jóllehet egy- egy szektor konkrét célkitűzéseit és terveit határozzák meg, mégis szervesen és elválaszthatatlanul kapcsolódnak az esélyegyenlőség kérdésköréhez.

- Csesztreg Község költségvetési koncepciója
- Településszerkezeti terv

Csesztreg Község Önkormányzata rendeletet alkotott a rendszeres szociális segélyről, a települési támogatásról, az átmeneti segélyről, a temetési segélyről, a köztemetésről, valamint a 18. életévét betöltött tartósan beteg személy ápolását, gondozását végző hozzátartozó részére adható ápolási díjról; az egészségi állapota miatt rászorulókra vonatkozóan a közgyógyellátásról; a koruk, egészségi állapotuk, fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségeik, szenvedélybetegségeik vagy hajléktalanságuk miatt rászorulókra vonatkozóan az étkeztetésről; a koruk, illetőleg egészségi állapotuk miatt rászorulókra vonatkozóan a házi segítségnyújtásról; a koruk miatt rászorulókra vonatkozóan az idősek nappali ellátásáról; a szociális vagy mentálhigiénés problémák, illetve egyéb krízishelyzet miatt segítségre szorulókra vonatkozóan pedig a családsegítésről. A szociális rendelet tartalmazza a falugondnoki szolgálatra vonatkozó rendelkezéseket, amelynek megfelelően a települési önkormányzat a személyes gondoskodást nyújtó szociális alapszolgáltatás megszervezésével segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére saját otthonukban és lakókörnyezetükben önálló életvitelük fenntartásában, valamint egészségi-, mentális állapotukból, vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Az esélyegyenlőség eszméjének egyre mélyebb és szélesebb körű társadalmi tudatosulása következtében Csesztreg Község Önkormányzata a következőkben felvázolt települési esélyegyenlőségi programot alkotja meg.

2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapdokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

Új Roma Stratégia(2019-2030)

Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)

„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)

Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)

Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)

Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal

Az Esélyegyenlőségi Program készítése során az alábbi stratégiákat, fejlesztési terveket, koncepciókat, tekintettük át az Esélyegyenlőségi Program készítéséhez:

- Csesztreg Község költségvetési koncepciója
- Településszerkezeti terv

Csesztreg településen az esélyegyenlőségi szempont a község mindenkor hatályos költségvetési és szociális ellátásokról szóló rendeletében fontos szerepet kap, amelyek tartalmazzak rendelkezéseket az egyes célcsoportok vonatkozásában, főként az önkormányzat által nyújtható pénzbeli és természetbeni ellátások tekintetében.

2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása

Csesztreg Község Önkormányzati Képviselő-testülete Lenti Kistérség Többcélú Társulásának tagja, amelynek keretében az önkormányzat gondoskodik a felnőtt és gyermek házi orvosi központi ügyelet feladatairól. A Lenti központú Kolping Gondozási Központon keresztül gondoskodik a házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és támogató szolgálat feladatainak ellátásáról. Az önkormányzat tagja a ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulásnak, mely társulás gondoskodik a rendszeres hulladékszállításról.

- a bölcsődei ellátás feladatairól a Csesztreg településen található Csodavilág Mini Bölcsőde útján gondoskodik.

- az óvodai nevelés feladatáról a Csesztreg településen található Tündéerkert Óvoda útján gondoskodik.
- az iskolai nevelés feladatairól a Csesztreg településen található Kerkai Jenő Általános Iskola útján gondoskodik.

2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása

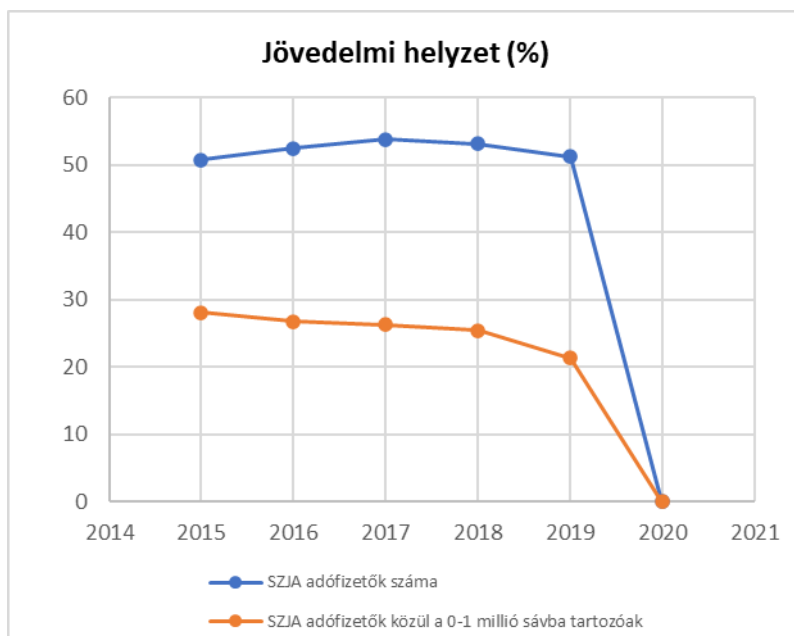
Csesztreg Község Önkormányzata a Helyi Esélyegyenlőségi Programban felhasznált adatok forrása a TEIR adatbázisban megtalálható adathalmazok, valamint a helyi adatgyűjtésből származó információk voltak.

3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az állandó népesség %-ában (TS 060)
2015	50,76	28,05
2016	52,40	26,79
2017	53,74	26,27
2018	53,11	25,44
2019	51,18	21,30
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A személyi jövedelemadót fizetők száma a vizsgált évek viszonylatában stagnáló képet mutat.

3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

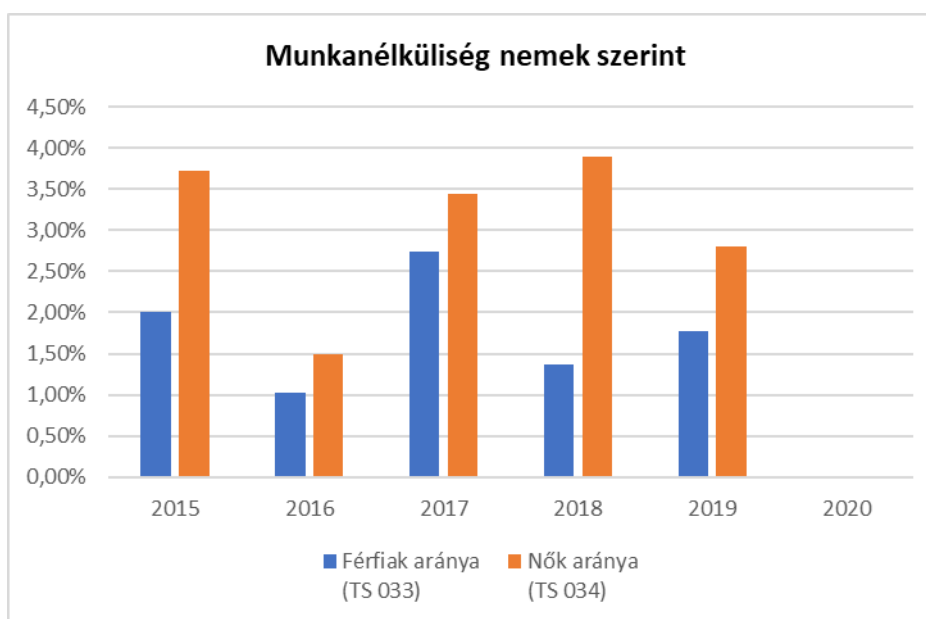
A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a MötV-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

Csesztreg község lakosságára vonatkozóan a magas szintű foglalkoztatottság a jellemző. A településen lévő regisztrált munkanélküliek számát és arányát a 3.2.1. táblázata tartalmazza.

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2015	2,00%	3,73%	2,87%
2016	1,02%	1,49%	1,26%
2017	2,74%	3,44%	3,09%
2018	1,37%	3,89%	2,63%
2019	1,77%	2,81%	2,29%
2020	-	-	0,00%

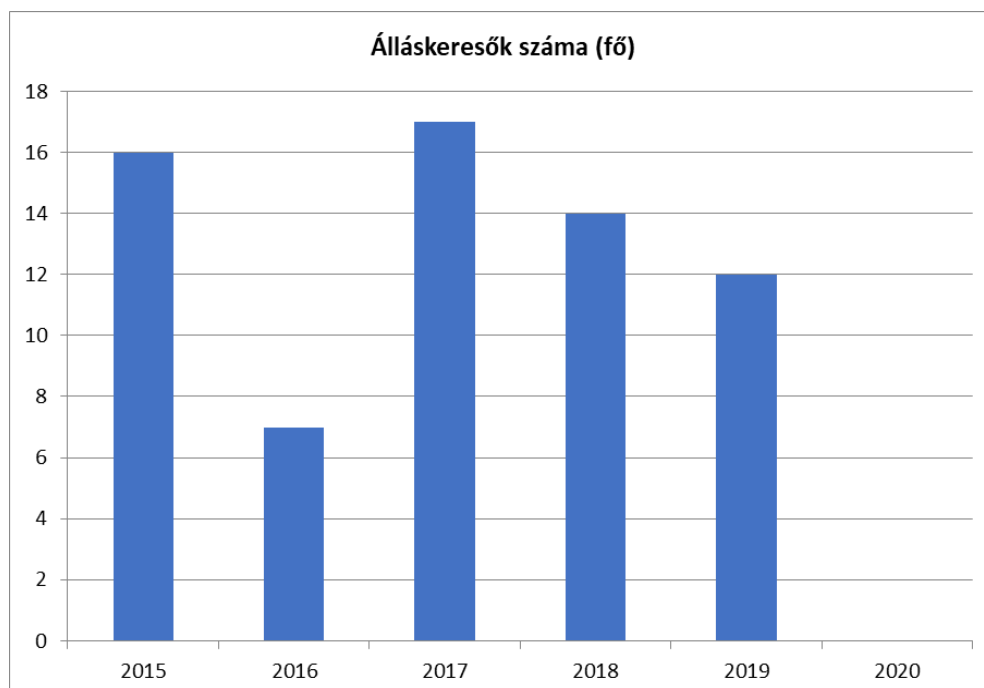
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.2. számú táblázat - Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint

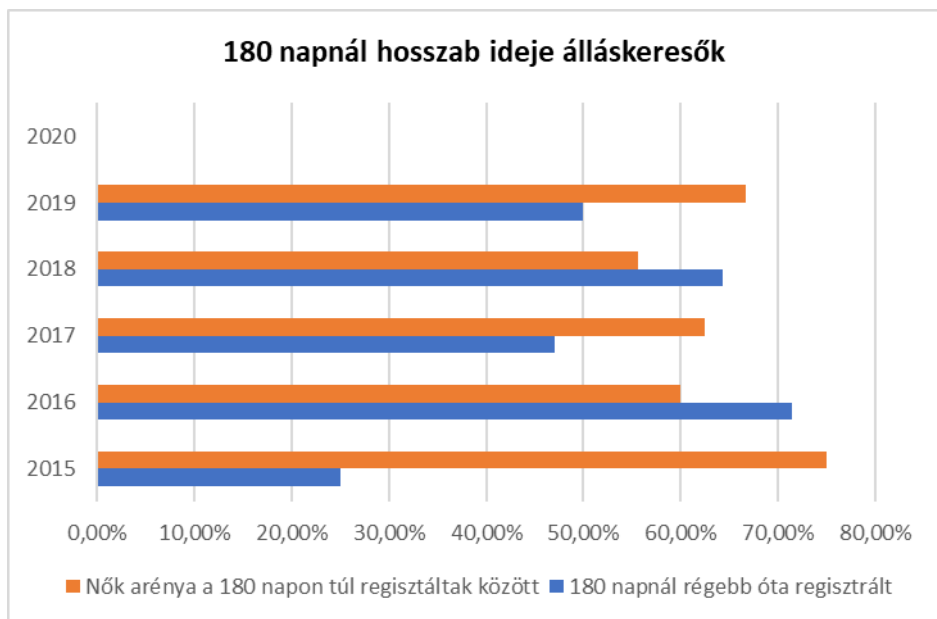
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
	Fő összesen	16	7	17	14	12	0
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	n.a.	n.a.	1,00	n.a.	n.a.	n.a.
	%	-	-	5,88%	-	-	-
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	n.a.	1,00	n.a.	n.a.	n.a.
	%	6,25%	-	5,88%	-	-	-
26-30 év (TS 039)	Fő	2,00	1,00	4,00	3,00	1,00	n.a.
	%	12,50%	14,29%	23,53%	21,43%	8,33%	-
31-35 év (TS 040)	Fő	1,00	n.a.	n.a.	1,00	3,00	n.a.
	%	6,25%	-	-	7,14%	25,00%	-
36-40 év (TS 041)	Fő	2,00	n.a.	3,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	12,50%	-	17,65%	7,14%	-	-
41-45 év (TS 042)	Fő	3,00	n.a.	1,00	2,00	1,00	n.a.
	%	18,75%	-	5,88%	14,29%	8,33%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	1,00	1,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	12,50%	14,29%	5,88%	7,14%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	n.a.	1,00	n.a.	n.a.	2,00	n.a.
	%	-	14,29%	-	-	16,67%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	1,00	2,00	1,00	1,00	n.a.	n.a.
	%	6,25%	28,57%	5,88%	7,14%	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4,00	2,00	5,00	5,00	5,00	n.a.
	%	25,00%	28,57%	29,41%	35,71%	41,67%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők aránya		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	25,00%	75,00%
2016	71,43%	60,00%
2017	47,06%	62,50%
2018	64,29%	55,56%
2019	50,00%	66,67%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya viszont folyamatos emelkedést mutat. 2018-ra sajnos egy ugrásszerű növekedés volt megfigyelhető

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint							
Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
	Fő	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	16	n.a.	-	4	25,00%	-	-
2016	7	n.a.	-	2	28,57%	-	-
2017	17	n.a.	-	5	29,41%	-	-
2018	14	n.a.	-	4	28,57%	-	-
2019	12	n.a.	-	4	33,33%	-	-
2020	n.a.	n.a.	-	n.a.	-	-	-

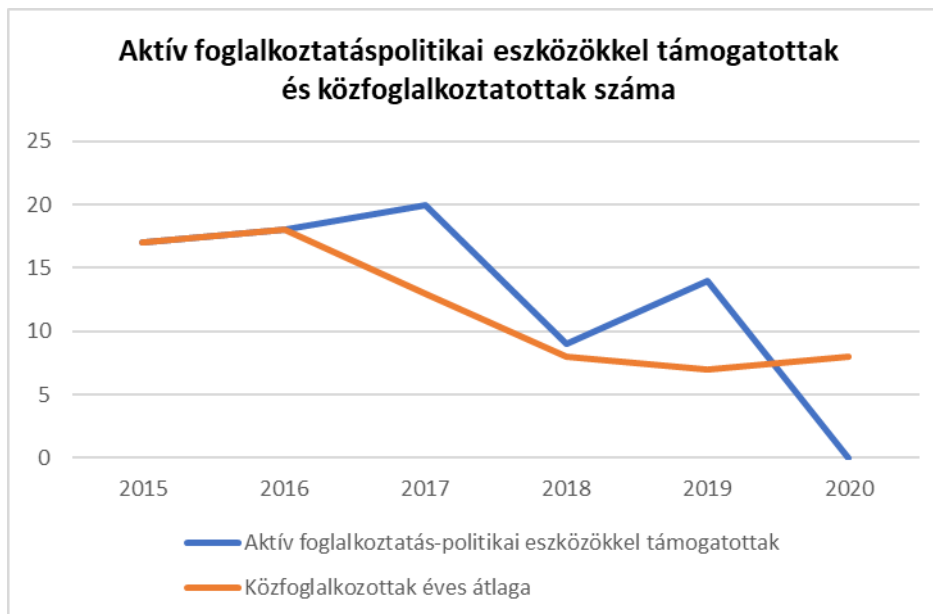
Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A 3.2.4 számú táblázat alapján látható, hogy a településre vonatkozó adataink hiányosak.

c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2015	17	17
2016	18	18
2017	20	13
2018	9	8
2019	14	7
2020	n.a.	8

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A közmunkaprogram központi költségvetésből finanszírozott, célja a tartósan álláskeresők szakmailag irányított munkavégzésének elősegítése és egyben ezen foglalkoztatottak fokozatos visszavezetése a munka világába.

d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

Csesztreg Községben térség természeti adottságaiból adódóan a jellemző gazdálkodási tevékenység a szántóföldi növénytermesztés, a kertgazdálkodás.

A munkavállalók nagy része helyi foglalkoztatóknál tudott elhelyezkedni, de a szomszédos Lenti városában és a megyeszékhelyen is dolgoznak. A harmadik legnagyobb foglalkoztató az önkormányzat.

A gazdasági válság következményeként azonban a városokban is érezhetően kevesebb álláslehetőség nyílik, így felvételnél előnyben részesítik a helybéli lakosokat. A kistelepülési álláskeresők rendkívül hátrányos helyzetbe kerülnek a bejárás költségei miatt.

A községben élő munkanélküliek a Zala Megyei Kormányhivatal Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztályával tartják a kapcsolatot, onnan kapják meg a szükséges információkat a munkalehetőségekről, képzésekről.

A foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyét csökkenti a potenciális foglalkoztatottak objektív jellemzői (fogyatékkal élők, nagycsaládosok, egyedülálló szülő). A nagy adminisztrációs teherből fakadóan az alacsony vállalkozói kedv tartós fennállása nem teremt stabil foglalkoztatotti környezetet. Ebből következően a helybeli vállalkozók által biztosított munkavállalói létszám minimális.

- e) **fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;**

3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	Fő	Fő
2015	16	1
2016	7	n.a.
2017	17	1
2018	14	n.a.
2019	12	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A pályakezdő fiatalok munkaerő-piaci elhelyezkedése (országos szinten is) különösen korlátozott, főként a munkáltató által a munkavállaláshoz elvárt szakmai tapasztalat hiánya miatt, amelynek következtében ebben a körben az álláskeresők aránya magas, végzettségüknek megfelelő munkahelyen történő elhelyezkedésük nehéz. A másik nagy probléma, hogy viszonylag kevés a térségben a fiataloknak a végzettségüknek megfelelő munkahelyhez jutni.

- f) **munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;**

Az önkormányzat folyamatosan kapcsolatban áll a Zala Megyei Kormányhivatal Járási Hivatal Munkaügyi Központjával. A Munkaügyi Központ által szervezett szakmai átképzések, továbbképzések a felnőttképzések lényegi bázisát jelentik. Továbbá segítséget és információt nyújt az esetleges munkalehetőségekről, képzésekről.

- g) **mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;**

Mélyszegénységben élők és romák jelenléte a településen nem, vagy csak nagyon kis létszámban jellemző. A település rendelkezik saját fenntartású intézménnyel, ahol szükség szerint igyekszik foglalkoztatást biztosítani. További lehetőségük ezeknek az embereknek a közfoglalkoztatási programokban rejlik.

- h) **hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;**

A település a közmunkaprogramok révén tud szerepet vállalni a helyi lakosok foglalkoztatásában. Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén a településen nem tapasztalható.

i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

Az önkormányzat jelenleg nem rendelkezik számítógép-parkkal. A digitális ismereteket a gyermekek és fiatalok az általános-, illetve a középiskolákban megszerzik. Ez a témakör a településen élő idősebb részét érintené, a családdal való kapcsolattartás és a munkaerőpiacon való elhelyezkedés miatt.

3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai I.				
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)		Álláskeresési ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	16	3,00%	7	43,75%
2016	7	1,35%	4	57,14%
2017	17	3,38%	8	47,06%
2018	14	2,80%	8	57,14%
2019	12	2,52%	7	58,33%
2020	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

A táblázat azt mutatja, hogy a településen a 15-64 év közötti, vagyis aktív, munkaképes népességből mennyien részesülnek álláskeresési segélyben.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresők ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresők száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2015	4	25,00%	n.a.	-	11	68,75%
2016	1	14,29%	n.a.	-	5	71,43%
2017	4	23,53%	3	18,12%	12	70,59%
2018	4	28,57%	5	37,86%	12	85,71%
2019	3	25,00%	5	41,17%	10	83,33%
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás	
Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	0
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH

A hiányos adatok miatt messzemenő következtetés nem vonható le a fenti táblázatból.

3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TSv 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2015	357	1	3	28,29%	80,11%	98,32%
2016	357	n.a.	n.a.	28,29%	80,67%	98,88%
2017	357	n.a.	n.a.	28,29%	80,95%	98,88%
2018	358	1	3	28,21%	80,73%	98,88%
2019	359	1	3	28,13%	80,22%	98,05%
2020	n.a.	n.a.	n.a.	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen 357 db lakás található.

a) bérlakás-állomány

A település 11 db rendelkezik bérlakással.

b) szociális lakhatás

Csesztreg település 2018-tól 1 db szociális lakással rendelkezik.

c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok

Csesztreg település nem rendelkezik egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlannal.

d) lakhatást segítő támogatások

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	17	184
2018	14	289
2019	14	196
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Normatív lakásfenntartási támogatásra jogosult az a személy, akinek háztartásában az egy fogyasztási egységre jutó havi jövedelem nem haladja meg a nyugdíjminimum 250 %-át, és a háztartás tagjai egyikének sincs vagyona. Az önkormányzat által a szociális törvényben biztosított lakásfenntartási támogatásban részesülők számát a 3.4.3 táblázat tartalmazza.

e) eladósodottság

Az eladósodottság nem jellemző a településen. Kisebb elakadások megfigyelhetők a családoknál, melyekkel kapcsolatosan az önkormányzat segítségét kéri. Az ilyen problémákkal küzdők részére a települési támogatás keretében nyújt segítséget az önkormányzat.

f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása

Külterületen és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakás nem tartozik a településhez.

A község közműellátása teljes.

A gázellátás a belterületen teljes körű.

A vezetékes **ivóvíz** ellátás és szennyvíz hálózat biztosított.

A **hulladék elszállításáról** a ZALAI SPA Hulladékgazdálkodási Társulás gondoskodik, hetente egyszer. A településen a **szelektív hulladékgyűjtés** is megoldott. Havi 1-1 alkalommal külön erre a célra kihelyezett zsákokban gyűjtik külön-külön a papír, illetve műanyag hulladékot a települési háztartásokból.

Községünk utcái aszfaltos **útburkolattal** rendelkeznek, kivételt képeznek ez alól a községhez tartozó hegy-utak, melynek a jövőbeni aszfaltozása, rendbe tétele elengedhetetlen a település és az itt élők számára.

Közlekedés Csesztreg településen jónak mondható, a Zala Volán menetrendszerinti buszai naponta több alkalommal közlekednek, így buszjáráttal elérhetővé válnak a munkahelyek, iskolák, egészségügyi központok, járási hivatalok, stb. Az utasoknak 6 db létesített buszváró áll rendelkezésre a buszra történő feljutáshoz, ezek akadálymentesítése megoldott. Csesztreg települést vasúti vonal nem érinti.

3.5 Telepek, szegregátumok helyzete

Csesztreg településen telep/szegregátum nincs.

- a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);
- a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;;
- a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.

3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	n.a.	n.a.	1	18	n.a.
2016	1	n.a.	n.a.	1	14	n.a.
2017	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	2
2018	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	2
2019	1	n.a.	n.a.	1	n.a.	1
2020	1.	n.a.	n.a.	1	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen háziorvosi rendelés működik, hetente több alkalommal várja a betegeket; gyermekorvosi rendelő nincs. A településen élők egészségügyi helyzetéről, állapotáról az önkormányzat nem vezet nyilvántartást, de háziorvos beszámolót készít évente 1 alkalommal

munkájáról, mely tartalmaz megállapításokat a lakosság egészségi állapotára vonatkozóan. A gyermekorvosi rendelés a Lentiben működő Dr. Hetés Ferenc Szakorvosi Rendelőintézetben valósul meg.

A háziorvosi ügyeleti ellátás Lentiben szintén megoldott. A járóbeteg szakellátást a térségben a Lentiben működő Egészségügyi Központ biztosítja.

A fogorvosi ellátás a település lakói esetében heti két alkalommal vehető igénybe.

b) prevenció és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés

A prevenció és szűrőprogramokhoz való hozzáférés a Lentiben működő Dr. Hetés Ferenc Szakorvosi Rendelőintézet illetve a Zalaegerszegen működő Szakorvosi rendelő és a Zala Megyei Szent Rafael Kórház által, valamint a háziorvosi rendelés keretében és a védőnői szolgálatnál biztosított. A népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekre a háziorvosi és védőnői szolgálat hívja fel a figyelmet.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

A gyermekek részére történő korai fejlesztés, gyógypedagógiai tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés feladatait szükség esetén a Zalaegerszegi Nyitott Ház Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézet látja el. A nevelési tanácsadás feladatszervezése a közoktatási intézmény feladata. Ezt rendszeres kapcsolattartással a Zalaegerszegi Nevelési Tanácsadóval valósul meg. Az aktív korú lakosság részére a fejlesztő és rehabilitációs ellátás a Lenti Dr. Hetés Ferenc Szakorvosi Rendelőintézetben biztosított.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A településen a közétkeztetés szolgáltatást igénybevételenek lehetősége rendelkezésre áll. A Csesztreg településen működő szolgáltató maximálisan törekszik az egészséges táplálkozás szempontjainak figyelembevételére.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

A településen sportolni vágyók a helyben található Szabadidőparkban található sportpályákat és a 600 m²-es tornatermet használhatják a sportprogramok megvalósításához.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

Csesztreg Község Önkormányzatának Falugondnoki szolgáltatása 1 fő Falugondnokkal látja el napi szinten a településen élők szociális étkeztetés keretében történő ellátását, a szünidei gyermekétkeztetést, a mozgásában korlátozott, szociálisan rászoruló általuk szállítható személyek egészségügyi szolgáltatáshoz jutását, kereskedelmi egység hiányában a napi élelmiszerek bevásárlását, stb. A Család- és Gyermekjóléti Szolgáltatásokat a Csesztreg Község Önkormányzata Család- és Gyermekjóléti Szolgálat látja el Csesztregen. A megélhetési, szociális és életviteli problémákkal küzdő lakosokkal rendszeres kapcsolattartás, tanácsadás és segítségnyújtás mint feladat maximálisan ellátott a szolgálat részéről.

A házi segítségnyújtás szociális alapszolgáltatási feladat a lenti székhelyű Kolping Gondozási Központtal kötött ellátási szerződés keretei között valósul meg. Az ellátás keretében az alapvető gondozási, ápolási feladatok elvégzésére; az önálló életvitel fenntartásában, az ellátott és lakókörnyezete higiénias körülményeinek megtartásában való közreműködésre; a veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében, illetve azok elhárításában való segítségnyújtásra van lehetőség. Az ellátást igénybe vevők száma – a lakosság elöregedése miatt – növekvő tendenciát mutat.

A Vöröskereszt Zalaegerszezen és Nagykanizsán működteti a nappali melegedőt. Az ellátást igénylő személyeket a zalaegerszegi intézményben helyezik el. A hajléktalanná vált személyek központba történő bekerülésének többféle módja adott: állampolgári, önkormányzati bejelentések, szociális intézmények jelzései alapján a személyek felvételére lehetőség van, amennyiben az utaztatásuk nem megoldott, úgy az utcai szociális munkás autó által történő beszállításra kerül sor. E szolgáltatás lehetőséget biztosít a hajléktalan személyeknek a napközbeni társas kapcsolatokra, higiénias szükségletek kielégítésére.

A Lentiben a Dr. Hetés Ferenc Rendelőintézetben helyet kapó FONI szolgáltatási struktúraként megfelelő napi ellátást biztosít a fogyatékkal élők számára, közösségi programok, közösségi együttlét, pihenés, foglalkozás által elősegíti az önsegítő környezet kialakulását.

g) drogprevenációs szolgáltatások;

Drogprevenációs szolgáltatás a településen nem működik. A megelőzés azonban alapvető fontosságú, a Zala Megyei Rendőr-főkapitányság drogprevenációs tanácsadói tudnak segítséget nyújtani.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés nem jelentkezik a településen, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése tekintetében az igénybevevők részéről panasztételre, illetve eljárás megindítására nem került sor.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

3.6.2. Népkonyha	
Év	Népkonyhán kiosztott ételadagok száma (db)
2015	0
2016	0
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0

Forrás: Önkormányzati adat

Csesztreg Községben népkonyha nem működik, a szociális étkeztetést a Csesztregi Közös Önkormányzati Hivatal által fenntartott konyhán látják el.

3.7 Közösségi viszonyok, helyi közelet bemutatása

a) közösségi élet színterei, fórumai;

3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2018)			
Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)	Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)	A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)	Közművelődési intézmények száma (TS 105)
db	van/nincs	db	db
1	van	1717	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat

Az önkormányzat a jogszabályi előírásoknak megfelelően évente legalább egy alkalommal közmeghallgatást tart, amely a lakosság közösségi életbe való bevonását szolgálja. Az önkormányzat működésének és döntéseinek megismerését szolgálja a képviselő-testület üléseinek nyilvánossága, amelyen való részvétel a lakosság részéről nem jellemző.

A közösségi élet színterei a művelődési ház, a könyvtár, továbbá a településen a tradícióknak megfelelően megszervezett rendezvények, így a falunap, idősek napja vagy a karácsonyi rendezvény.

A településen sportolni vágyók a közeli a helyi Szabadidőparkban található sportpályákat és a Kerkai Jenő Általános Iskola Csesztreg 600 m²-es tornatermét használhatják a sportprogramok megvalósításához.

b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai jellegű konfliktusok Csesztregen nincsenek, a településen kisebbségi, etnikai csoportok nem élnek.

c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A korábbi években is volt összefogás, adományozás a településen, amely ma is hasonlóan működik. Számos ember vesz részt a szervezett önkéntes munkákban.

d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

A településen nem élnek nemzetiségek.

e) helyi lakossági önszerveződések.

Csesztregen jellemző az önszerveződés, több helyi civil szervezet is segít színesíteni a közösségi életet.

3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal

A településen roma nemzetiségi önkormányzat nem működik.

3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Alacsony jövedelmű, rászoruló családok nem megfelelő életvitelből adódó problémáinak megszüntetése	Megfelelő életvitel kialakítása a problémás családokban

4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2.számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
Állandó népesség száma (férfiak TS 004, nők TS 006)	418	433	851	49,12%	50,88%
0-2 évesek (összes száma TS 008, aránya TS 009)			19	2,23%	
0-14 éves (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	40	57	97	4,70%	6,70%
15-17 éves (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	17	7	24	2,00%	0,82%

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Csesztreg településen élő 0-14 éves gyermekek száma 97, ami az 851 fős állandó lakosságszám 11,40%-át jelenti.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékossgal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	n.a.
2017	1	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	13
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat

A védelembe vétel egy, a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedés, a gyermekek védelmi rendszerének egyik eleme, melynek első lépéseként a gyámhatóság vagy a gyermekjóléti szolgálat tudomást szerez a gyermek veszélyeztetettségéről.

A Gyvt. pontosan meghatározza mindazokat az intézményeket, szervezeteket, szolgáltatókat, melyek a gyermek érdekében tevékenykednek és meghatározza együttműködési kötelezettségüket is.

A település ezt a feladatot a "Napsugár" Családsegítő- és Gyermekjóléti Központ és Szolgálat révén, azzal való együttműködés útján valósítja meg.

A településen élő veszélyeztetett és védelembe vett gyermekek kapcsán a vizsgált időszakra vonatkozóan hiányosan áll rendelkezésünkre információ, az önkormányzat sem tud a településen történt védelembevételről a vizsgált időszak vonatkozásában.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek	
Év	Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)
	Fő
2015	23
2016	32
2017	25
2018	21
2019	15
2020	20

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a család egy főre eső jövedelme arányában állapítják meg. A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása. Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg, míg a kiegészítő illetve a rendkívüli gyermekvédelmi támogatásban akkor részesítheti a családot az önkormányzat, illetve az illetékes jegyző, amennyiben a gyermeket gondozó család időszakosan létfenntartási gondokkal küzd, vagy létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe kerül. A rendszeres és rendkívül gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek számát a 4.1.2. számú táblázat tartalmazza.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaellátás			
Év	Árvaellátásban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaellátásban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaellátásban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2015	2	2	4
2016	2	3	5
2017	1	3	4
2018	1	2	3
2019	1	2	3
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Gyermek jogán járó helyi juttatást az önkormányzat beiskolázási segélyként nyújt.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

Minden gyermekvédelmi támogatásban részesülő gyermek számára ingyenes étkezés biztosított az iskolában és óvodában, valamint a 3 vagy annál több gyermeket nevelő családok kedvezményesen vehetik igénybe az óvodai és iskolai étkeztést.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

Az intézményi gyermekétkeztetést ingyenesen kell biztosítani a bölcsődében, mini bölcsődében vagy óvodai nevelésben részesülő gyermek számára, rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül, ha tartósan beteg vagy fogyatékos a gyermek, vagy ilyen gyermeket nevelnek a családban, ha három vagy több gyermeket nevel a család, ha nevelésbe vett a gyermek, illetve ha a családban az egy főre jutó havi jövedelem összege nem haladja meg a jogszabályban előírt összeget. Az 1-8. évfolyamon iskolai oktatásban részt vevő tanuló számára akkor ingyenes, ha rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesül vagy nevelésbe vették. 50 %-os kedvezményt kap a család, ha három vagy több gyermeket nevelnek vagy a gyermek tartósan beteg, illetve fogyatékos, továbbá ha ilyen gyermeket is nevel a család.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Nem él ilyen gyermek a településen.

4.2 Szegregált, teleszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége

A Gyvt. gyereki jogokat szabályozó 6. §-a szerint minden gyermeknek joga van a testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődését, jólétét biztosító saját családi környezetében történő nevelkedéshez, személyiségének kibontakoztatásához, a társadalomba való beilleszkedéshez, önálló életvitelének megteremtéséhez. Joga van arra, hogy a fejlődésére ártalmas környezeti és társadalmi hatások, az egészségére káros szerek elleni védelemben részesüljön.

A településen nem élnek teleszerű, szegregált lakókörnyezetben gyermekek.

4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékkal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

A Möt. rendelkezése értelmében az egészségügyi alapellátás, a szociális, gyermekjóléti és gyermekvédelmi szolgáltatások és ellátások a helyi önkormányzat feladata.

a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2015	1	28	28
2016	1	24	24
2017	1	19	19
2018	1	22	22
2019	1	18	18
2020	1	17	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az csesztregi 0-14 éves korú gyermekeket, valamint a várandós kismamákat a csesztregi védőnői szolgálat látja el. Csesztreg településen a vizsgált időszakban a 0-3 év közötti gyermek száma stagnáló.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt házi orvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2015	1	0	n.a.	n.a.	n.a.
2016	1.	0	n.a.	n.a.	n.a.
2017	1	0	n.a.	n.a.	n.a.
2018	1	0	n.a.	n.a.	n.a.
2019	1	0	n.a.	n.a.	n.a.
2020	1	0	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen gyermekorvosi rendelő nem működik, a gyermekorvosi ellátás a Lenti Egészségügyi Központban elérhető gyermekorvos révén biztosított. Szakorvossal történő tanácsadás minden hónap harmadik keddjén valósul meg a 0-6 éves gyermekek számára Csesztregen.

c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek részére történő korai fejlesztés, gyógypedagógiai tanácsadás és gondozás, a fejlesztő felkészítés feladatait szükség esetén a Csesztregi Tündérváros Óvodában, a Csesztregi Kerkai Jenő Általános Iskolában, a Móricz Zsigmond Egységes Gyógypedagógiai Intézmény, Lenti Szakszolgálat, illetve a Zalaegerszegi Nyitott Ház Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézet látja el. A nevelési tanácsadás feladatszerzése a közoktatási intézmény feladata. Ezt rendszeres kapcsolattartással a Zalaegerszegi Nevelési Tanácsadóval valósul meg.

d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Az önkormányzat a családsegítést, a Lenti Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti központ keretében biztosítja. A gyermekjóléti szolgáltatáson keresztül gondoskodik a gyermek érdekének testi-lelki egészségének védelméről a családban történő nevelkedésének elősegítéséről, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről, és megszüntetéséről. Az önkormányzat a Csesztregi

Család- és Gyermekjóléti családgondozójával a kapcsolat folyamatos, a jelzőrendszer megfelelő hatékonysággal működik. A családsegítés komplex módon nyújtja az ellátást a szociálisan hátrányos helyzetű egyéneknek, családoknak, segít abban, hogy a kialakult válsághelyzet megoldódjon, illetve a kialakulását megelőzze.

e) **gyermek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;**

4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	7	5
2019	7	5
2020	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyerekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	7	5	0	0
2019	0	0	0	0	7	5	0	0
2020	0	0	0	0	7	7	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adat

Csesztregen 2018. szeptemberétől működik a Csodavilág Mini Bölcsőde, mely helyben megoldotta a 3 év alatti gyermekek napközbeni felügyeletét, ellátását.

f) gyermekvédelem;

A gyermekjóléti szolgáltatáson keresztül gondoskodik a gyermek érdekének testi-lelki egészségének védelméről a családban történő nevelkedésének elősegítéséről, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzéséről.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

Hazánkban egyre kritikusabb a gyermekek mentális állapota, a tanulási nehézséggel, magatartászavarral küzdő gyermekek száma folyamatosan növekszik. Krízishelyzetben a családok a Napsugár Családsegítő és Gyermekjóléti Központ segítségét vehetik igénybe, kik az önkormányzattal, az iskola, óvoda, védőnő, háziorvos bevonásával igyekeznek szakszerű segítséget nyújtani.

A Szociális és Gyermekjóléti Szolgáltatási feladata: a szociális és mentálhigiénés problémák miatt veszélyeztetett, illetve krízishelyzetbe került személyek, családok életvezetési képességének, az ilyen helyzethez vezető okok megelőzése, valamint a krízishelyzet megszüntetésének elősegítése. Tevékenységi körükbe tartozik a családi kohézió erősítése, a megküzdő képesség, a problémamegoldó készség kialakítása és fejlesztése a kliensekben, az egyének, családok és társintézmények természetes és mesterséges erőforrásainak mobilizálása, az önerő bevonása a segítő kapcsolatba, valamint fokozott preventív munka a gyermek-, ifjúság-, és családvédelem területén.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

A Csesztreg Községben élő gyermekek az óvodai nevelés során a nevelési program részeként találkoznak a sport és az egészséges életmód fontosságával. Rendszeresen tartanak egészségnapot mind az óvoda, mind az iskola intézményében. Hetente több alkalomban testnevelési órákon próbálják meggyőztetni a kis gyermekekkel a sportot, és hangsúlyozzák annak fontosságát.

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétvégi, szünidei);

A településen a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők számára a gyermekétkeztetés és az ingyenes tankönyv biztosított.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

A településen nincsenek ilyen jellegű gyermekcsoportok.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A hátrányos megkülönböztetés nem jelentkezik a településen, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése tekintetében az igénybevevők részéről panasztételre, illetve eljárás megindítására nem került sor.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A településen a pozitív diszkrimináció megvalósítását szolgáló eszközök az anyagi források hiányában nem állnak rendelkezésre.

4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1.számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2015	66	11	16,67%
2016	71	7	11,11%
2017	63	10	15,87%
2018	62	10	16,13%
2019	61	4	6,56%
2020	61	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók			
Év	Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)
	Fő	Fő	%
2015	151	20	13,25%
2016	139	27	19,42%
2017	146	12	8,22%
2018	157	17	10,83%
2019	159	22	13,84%
2020	166	26	15,66%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban						
Év	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)
	Fő	%	Fő	%	Fő	%
2015	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2016	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2017	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2018	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2019	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-
2020	n.a.	-	n.a.	-	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2015	n.a.	n.a.
2016	n.a.	8
2017	10	2
2018	15	2
2019	14	2
2020	10	5

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Lentiben a Mórnicz Zsigmond Egységes Gyógypedagógiai Módszertani Intézmény olyan többcélú, közoktatási intézmény, amelyben a sajátos nevelési igényű tanulók, a tanulásban értelmileg

akadályozott, súlyosan fogyatékos, autizmussal élő gyermekek fejlesztő iskolai, általános iskolai, speciális – készségfejlesztő speciális szakiskolai képzése folyik. Ez az intézmény lehetővé teszi, hogy a környék településein élő, sajátos helyzetű és egészségi állapotú gyermekek megfelelő oktatásban részesülhessenek.

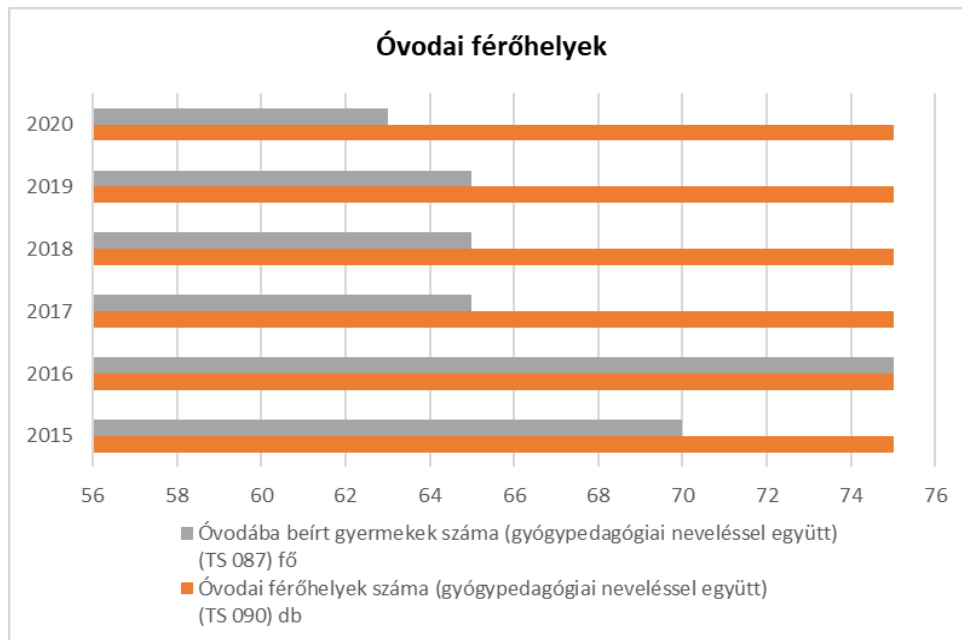
b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai		
ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	változó 15-18	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	75	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	3	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	7.00	17.00
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	15-20 nap	
Személyi feltételek	Fő	Hiányzó létszám
Óvodapedagógusok száma	6	0
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	6	0
Gyógypedagógusok létszáma	0	0
Dajka/gondozónő	4	4
Kisegítő személyzet	0	0

Csesztreg Községben található Tündéerkert Óvodába 15-18 környező településről járnak a gyermekek, ahol 75 férőhely van. 3 óvodai csoportot lát el 6 fő óvodapedagógus és 4 fő dajka.

4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai								
Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2015	66	3	75	1	70	0	0	23
2016	71	3	75	1	75	0	0	25
2017	63	3	75	1	65	0	0	22
2018	62	3	75	1	65	0	0	22
2019	61	3	75	1	65	0	0	22
2020	61	3	75	1	63	0	0	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2014/2015	0	8	1	17	=
2015/2016	0	8	1	18	70,75%
2016/2017	0	8	1	17	70,07%
2017/2018	0	8	1	18	67,86%
2018/2019	0	8	1	19	69,43%
2019/2020	0	8	1	19	67,50%

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban	
Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2014/2015	21
2015/2016	20
2016/2017	16
2017/2018	16
2018/2019	13
2019/2020	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A településen Köznevelési intézmény, Óvodai iskolai ellátás megoldott, ahol az intézmények ezen célcsoport részére az oktatási és köznevelési törvényben előírt óraszámokban és létszámokban biztosítanak szakembereket. A fenti adatok az Óvoda és Iskola egészére vonatkoznak.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

A csesztregi tanulókat fogadó közoktatási intézmények részéről hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés jelzésére nem került sor.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutatkozó eltérések;

A településen nevelési-oktatási feladatokat ellátó intézmény nem működik. A csesztregi tanulókat fogadó közoktatási intézmények maximálisan törekednek az oktatás hatékonyságát növelni.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások.

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2015	0	0	7	0
2016	0	0	11	0
2017	0	0	16	6
2018	0	0	17	14
2019	0	0	n.a.	18
2020	0	0	13	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Gyermekek egymástól való elszigetelődése	Gyermekközösség létrehozása programokkal 5 alkalom/év

5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést több jogszabály is tiltja, ezek között is kiemelt szerepet foglal el az Alaptörvény és a Munka Törvénykönyve. Ugyanakkor a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének, okainak feltárását nem írja elő jogszabály.

A nők között is kiemelten hátrányos helyzetben vannak

- a 45 év feletti nők a változó képzettségi követelmények,
- a pályakezdők a szakmai tapasztalat hiánya,
- a gyeseen lévő, illetve a kisgyermekes anyukák a munkából való kiesés miatt.

Csesztreg a közigazgatás, közművelődés, szociális és egészségügyi ellátás területén kiegyenlített a nők és férfiak aránya. A kisgyermekes nők munkavállalását, munkába való visszatérését segíti az óvodai szolgáltatások teljes körű elérése és a bölcsődei ellátás is 2018. szeptembere óta megoldott.

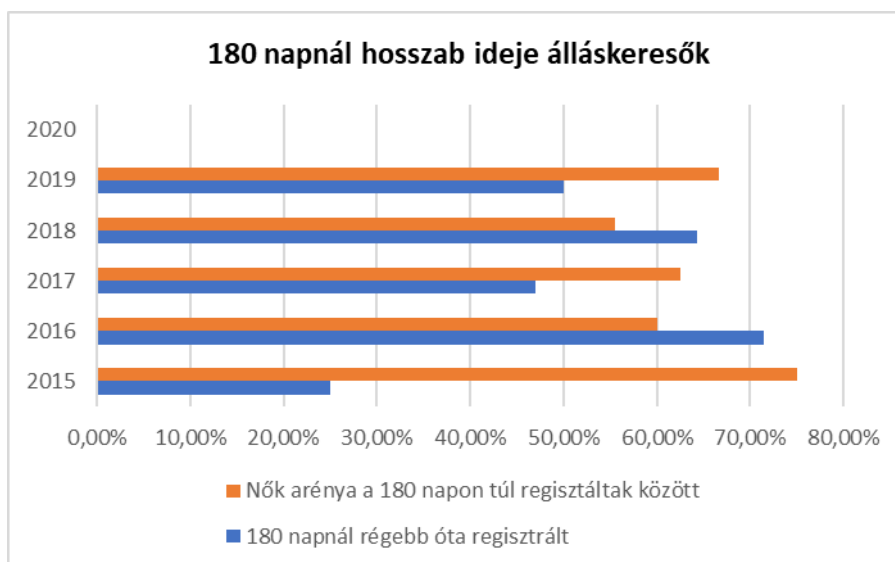
a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint (a 3.2.1. táblával azonos)			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2015	2,00%	3,73%	2,87%
2016	1,02%	1,49%	1,26%
2017	2,74%	3,44%	3,09%
2018	1,37%	3,89%	2,63%
2019	1,77%	2,81%	2,29%
2020	-	-	0,00%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskeresők		
Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőkön belül (TS 058)
	%	%
2015	25,00%	75,00%
2016	71,43%	60,00%
2017	47,06%	62,50%
2018	64,29%	55,56%
2019	50,00%	66,67%
2020	-	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma		
Év	Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2015	16	1
2016	7	n.a.
2017	17	1
2018	14	n.a.
2019	12	n.a.
2020	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Az aktív korú lakosság esetében a munkanélküli nők száma magasabb a férfiakénál a vizsgált évek tekintetében.

A nők foglalkoztatását gátló legfőbb akadály a gyermeknevelés. A családi, magánéletbeli feladatok és felelőségek általában egyoldalúan a nőket terhelik. A település nem rendelkezik adatokkal a nők családon belüli túlterheltségéről.

Csesztreg Községben bölcsőde 2018. szeptemberétől működik, ez nagyban hozzájárul ahhoz, hogy a nők munkavállalása könnyebb legyen. Az óvodai férőhelyek száma megfelelő, férőhelyhiány miatt még óvodás korú gyermekeket nem utasítottak el. Az általános iskolában reggel 7-től várják a diákokat és a napközis ellátást igénybe vevő szülők délután fél 5-ig biztonságban tudhatják gyerekeiket.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

A településen élő nők a Lenti Járási Hivatal Foglalkoztatási osztálya által kínált foglalkoztatást segítő képzési programokat elfogadják.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

A Csesztreg településen működő Schunk Carbon Technology Kft. az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedésére is ad lehetőséget mint gyártósori összeszerelő betanított munkás. További munkahelyek a 11 km-re lévő Lentiben, vagy a 40 km-re lévő Zalaegerszegen, illetve ezek vonzáskörzetében érhetők el, de a bejárás költségei szintén nem könnyítik meg a dolgozni akaró nők helyzetét.

További lehetőség, hogy minimális számban közfoglalkoztatottként a helyi önkormányzatnál tudnak elhelyezkedni, vagy mezőgazdasági idénymunkából tartják fenn magukat és családjukat.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

Foglalkoztatás területén a nők hátrányos megkülönböztetésével kapcsolatos információról nem tudunk sem bérkülönbség, sem egyéb területen.

5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2015	1	28	28
2016	1	24	24
2017	1	19	19
2018	1	22	22
2019	1	18	18
2020	1	17	17

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

Az csesztregi 0-14 éves korú gyermekeket, valamint a várandós kismamákat a csesztregi védőnői szolgálat látja el. Csesztreg településen a vizsgált időszakban a 0-3 év közötti gyermek száma stagnáló.

5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma		
Év	Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma	Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma
	db	Fő
2015	0	0
2016	0	0
2017	0	0
2018	7	5
2019	7	5
2020	7	7

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2015	0	0	0	0	0	0	0	0
2016	0	0	0	0	0	0	0	0
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	7	5	0	0
2019	0	0	0	0	7	5	0	0
2020	0	0	0	0	7	7	0	0

Forrás: TelR, KSH Tstar

Csesztreg Községben 2018. óta működik a Csodavilág Minibölcsőde, továbbá települési önkormányzat az Intézményfenntartó Társulás tagjaként az általuk fenntartott Csesztregi Tündéerkert Óvoda által biztosítja a település óvodás gyermekeinek óvodai ellátását.

Férőhelyhiány miatt egyetlen intézmény sem utasított vissza gyermeket.

A településen működő vállalkozások illetve a Csesztreg településen működő Schunk Carbon Technology Kft. is családbarát munkahelynek tekinthető, rugalmasan alkalmazkodik a kisgyermekes anyák elhelyezkedési gondjaihoz.

5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

Az optimális családtervezés alatt a családtervezési módszerek együttesének az utód, a család és a társadalom érdekében történő legmegfelelőbb alkalmazását értjük. A széles körű és igényes családtervezés az utódok egészségét és szellemi adottságait is kedvezően befolyásolja, illetve befolyásolhatná.

E módszerek egységes rendszerbe foglalása és hatékony alkalmazása az egészségmegőrzés szerves része. Hiszen egészséget megőrizni csak az egészségesen születettekben lehet.

Így a családtervezés, a megelőzés sorsdöntő kiindulási pontja mind az egyén, mind a társadalom szempontjából.

A mélyszegénységben élők és roma családoknál jellemzően megfigyelhető, hogy több gyermeket vállalnak, és ezek a gyermekek általában előre nem tervezettként jönnek világra.

Családtervezésnél azonban kevesen veszik figyelembe az egészséges életmód, egészséges környezet, higiénia, terhes gondozás, szűrővizsgálatok fontosságát.

A fenti kritériumok megismertetésében, elfogadtatásában a Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Központnak és a védőnői hálózatnak van fontos szerepe.

A fogamzásszabályozás és szexualitás gyakran még a mai családokban is tabu témának számít.

Ezért kiemelten fontos szerepet kapnak a közoktatási intézmények a gyerekek felvilágosításában.

A gyerekek szexuális felvilágosítását célzó programok, tanórák már az általános iskolában megkezdődnek, majd a középiskolákban folytatódnak; osztályfőnöki, biológia óra keretében előadást tartanak a védőnők.

A gyerekágyas gondozás során a szülés után mindenki megkapja a kellő tanácsadást, hogy milyen fogamzásgátlást használjon.

Várandós tanácsadást heti rendszerességgel tartanak a védőnők. A védőnő koordinálja a terhesség idején a megfelelő vizsgálatok megtörténtét.

A településen működik védőnői szolgálat, amelynek feladata a kisgyermek egészségi állapotának felügyelete, valamint a kismama gyakorlati, lelki segítése, hogy ezzel támogassa a felügyelete alá tartozó gyermek megfelelő testi és mentális fejlődésének biztosítását.

5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A nőekkel szembeni családon belüli erőszak az emberi méltósággal szembeni súlyos támadás, amely megakadályozza, hogy a nők élhessenek alapvető jogaikkal. E jogsértéseket csendben, gyakran általános közönytől övezve követik el. A nőekkel szemben családon belül elkövetett erőszak forrása az, hogy a nők férfiakénál alacsonyabb társadalmi pozíciója a nők és lányok súlyos megkülönböztetéséhez vezet a családokban és nagyobb közösségekben. Olyan fokozódó problémáról van szó, amely az Európa Tanács összes tagállamát érinti. A nők elleni hátrányos megkülönböztetést nem mindig könnyű észrevenni, sokszor maguk a nők – különösen, ha vezető pozíciót töltenek be – tiltakoznak a leghevesebben, amikor arról esik szó, hogy az otthoni, a munkahelyi vagy a közéleti szférában személyesen ők maguk, vagy a nők általában hátrányt szenvednének el a férfiakhoz képest. A nemek közötti hátrányos megkülönböztetést néhány jogszabály tiltja ugyan (pl. Alkotmány 66 és 70§, Munka Törvénykönyve 5§, és természetesen az EbTv), de a nők és férfiak között a társadalmi élet minden területére kiterjedő egyenlőtlenség természetének okainak feltárását és persze felszámolását nem írja elő jogszabály.

A településen nőket ért fizikai, vagy lelki bántalmazásról pontos információ nem áll rendelkezésre.

5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona)

A településen nem működnek krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaothton, családok átmeneti otthona). A Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgáltatási Központtal együttműködve az alábbi, Zala megyében működő anyaothtonok és családok átmeneti otthona vehető igénybe.

Csesztreg községre vonatkozóan a zalaegerszegi Magyar Vöröskereszt Családok Átmeneti Otthona az illetékes, ahova elsősorban Zalaegerszegről és vonzáskörzetéből helyeznek el várólista alapján (várandós nőket is). Krízishelyzetben, szabad férőhely esetén az ország egész területéről is fogadnak, minden esetben a gyermekjóléti szolgálat ajánlásával, egyéni kérelem alapján

5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

Csesztreg Község Önkormányzat Képviselő-testületben a polgármester és a képviselő létszáma összesen 5 fő, melyben 3 fő női képviselő van.

5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket fokozottan érintő társadalmi problémák Csesztreg településen nem jellemzőek, ezért az önkormányzat tervei között nem szerepel ilyen irányú intézkedés.

5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Egészségmegőrzés	Szűrővizsgálaton való magas részvétel, kevesebb betegség, magasabb átlagéletkor
Szabadidő hasznos eltöltése és a nők egészséges életmódjának segítése nem megoldott	Kondi park létrehozása, üzemeltetése; jóga-foglalkozás, „1 óra mozgás” megszervezése

6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

Az ageizmus az életkor alapú diszkriminációt jelöli. E fogalmat Európában és a világban is főként az idősökkel szembeni diszkriminációval összefüggésben használjuk. Az ageizmus, akár csak a más típusú megkülönböztetések, megvalósulhat direkt vagy indirekt módon, és következményei is hasonlóak az egyéb típusú diszkriminációnál tapasztaltakhoz.

Habár a társadalom egy jelentős csoportját érinti ez a fajta diszkrimináció, mégis alig van jelen a köztudatban.

Az időseket az élet számos területén éri hátrányos megkülönböztetés Magyarországon.

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2015	197	92	214,13%
2016	202	91	221,98%
2017	200	89	224,72%
2018	205	97	211,34%
2019	212	100	212,00%
2020	-	-	-

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

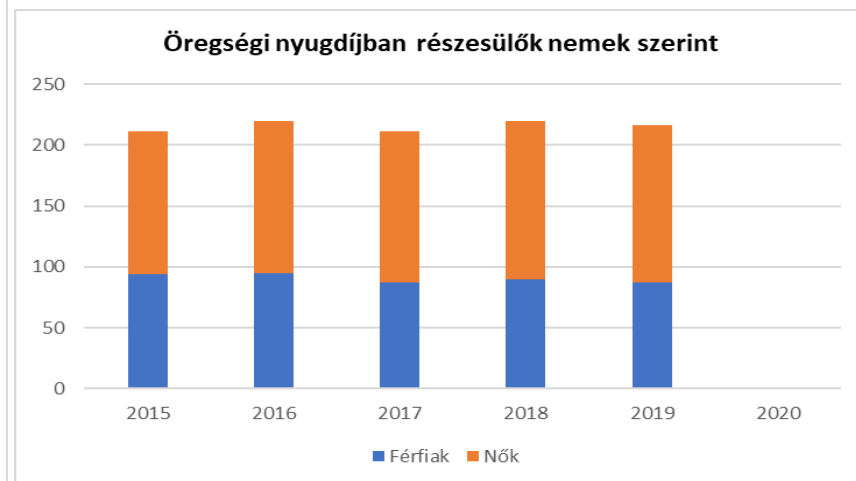
6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	114	148	262
2016	116	152	268
2017	108	147	255
2018	113	151	264
2019	109	145	254
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2015	4	3	94	117	n.a.	10	n.a.
2016	3	n.a.	95	125	n.a.	9	n.a.
2017	3	n.a.	87	124	n.a.	7	0
2018	3	n.a.	90	130	n.a.	6	1
2019	3	n.a.	87	129	n.a.	4	1
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Csesztreg településen az időskorúak száma a stagnáló 14 és 17 fő közötti.

Jövedelmi helyzetükről nem áll rendelkezésre adat, illetve jövedelmük/nyugellátásuk reálértéke szubjektív, éltkörülményeik, szükségleteik jelentősen befolyásolják.

6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2015	2016	2017	2018	2019	2020
		Fő összesen	16	7	17	14	12
41-45 év (TS 042)	Fő	3	n.a.	1	2	1	n.a.
	%	18,75%	-	5,88%	14,29%	8,33%	-
46-50 év (TS 043)	Fő	2	1	1	1	n.a.	n.a.
	%	12,50%	14,29%	5,88%	7,14%	-	-
51-55 év (TS 044)	Fő	n.a.	1	n.a.	n.a.	2	n.a.
	%	-	14,29%	-	-	16,67%	-
56-60 év (TS 045)	Fő	1	2	1	1	n.a.	n.a.
	%	6,25%	28,57%	5,88%	7,14%	-	-
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	4	2	5	5	5	n.a.
	%	25,00%	28,57%	29,41%	35,71%	41,67%	-

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

Országosan jelentős az idősek foglalkoztatásbeli diszkriminációja, mely súlyos következményekkel jár, különösen a nők esetében. Ezen kívül gyakori még az egészségügyben és a szociális ellátások, szolgáltatások biztosítása területén elszenvedett diszkrimináció is.

Habár a 2003. évi CXXV. törvény (Ebktv.) és a Munka Törvénykönyve is tiltja az életkor alapú diszkriminációt, a magyarországi idősebb korosztály már 45–50 éves kortól nagyobb mértékben kitétt a foglalkoztatásbeli diszkriminációnak, mint a hasonló korú Unió állampolgárok. A kor alapú megkülönböztetés az új állások betöltésénél, a létszámleépítésnél és az elbocsátásoknál is gyakori.

A magas munkanélküliségi adatok kedvezőtlenek az idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának előmozdítására. A munkanélküliek korcsoportonkénti megoszlásából is egyértelműen kivehető, hogy az idősebb korosztályokat arányaiban jobban sújtja munkanélküliség problematikája. A kormány által bevezetett munkahelyvédelmi program esetleg segíthet az idősebb lakosság elhelyezkedési problémáján, hiszen az 55 év felettieket foglalkoztatók 50%-os társadalombiztosítási járulékcsökkentési kedvezményben részesülnek.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

Csesztregen működik nyugdíjasok klubja Korhatártalanok Klubja néven. Aktív közösségi élet zajlik, foglalkoztatás, tanulás lehetősége rendelkezésükre áll.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

Nincs arra vonatkozó adat, hogy az időskorú személyeket milyen hátrányos megkülönböztetés éri a foglalkoztatás területén.

6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

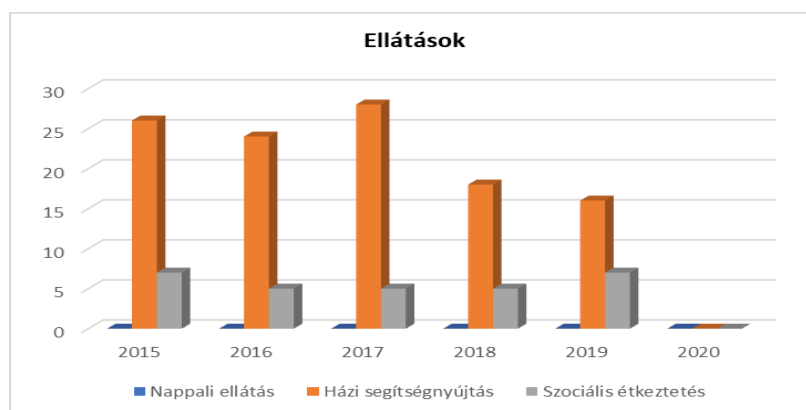
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2015	114	148	262
2016	116	152	268
2017	108	147	255
2018	113	151	264
2019	109	145	254
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2015	197	n.a.	26	7
2016	202	n.a.	24	5
2017	200	n.a.	28	5
2018	205	n.a.	18	5
2019	212	n.a.	16	7
2020	-	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A szociális alapszolgáltatások közül Csesztregen elérhető az étkeztetés, a házi segítségnyújtás és a falugondnoki szolgálat.

Háziorvosi ellátásról a település Háziorvosi rendelőjében van lehetőség, a járóbeteg szakellátások a Zalaegerszegen és Lentiben érhetőek el a célcsoport részére.

b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az önkormányzat kiemelt figyelmet fordít a településen élő idős lakosság kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzájutására. Hagyományosan minden évben megrendezésre kerül a karácsonyi műsorral egybekötött Idősek napja, amely az érintettek körében nagy sikernek örvend. A településen könyvtári szolgáltatás működik, amely nemcsak a fiatal, hanem az idősebb generáció részére is lehetőséget biztosít a társas kapcsolatokra, a tudás bővítésére. Ám ezen szolgáltatások esetében a korosztály nem mutat jelentős érdeklődést. Az idősek a közösségi közlekedés, a közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés az akadálymentesítés hiánya miatt korlátozottan tudják igénybe venni.

c) idősek informatikai jártassága;

A településen működő könyvtár internet hozzáféréssel is rendelkezik, amely lehetőséget biztosít, nemcsak a fiatalabb korosztály, hanem az idősebb korúak részére a világháló elérésére. A település azonban nem rendelkezik megfelelő adatokkal arra vonatkozólag, hogy az idősebb korosztály mennyire ismeri a számítógépet, és szeretnék-e informatikai tudásukat fejleszteni. Ezért a közeljövőben célszerű lenne feltérképezni, hogy az érintett célcsoport ismeri-e a számítógépet, tudja-e kezelni. Amennyiben az adatgyűjtés eredménye arra enged következtetni, hogy az idősebb korosztály informatikai jártassága messze elmarad a többi korosztályétól, de van igényük az ismeretek elsajátítására, akkor szeretnénk megoldást találni erre a problémára.

d) a generációk közötti programok.

A településen élő időseknek nincs ilyenre igényük.

6.4 Az időseket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen

Községünkben a Korhatártalanok Klubja igyekszik az idősebb korosztályt megcélzó, speciális programok nyújtására.

6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Időskori elmagányosodás, tétlenség megakadályozása	Idősek Kreatív Klubjának megszervezése, működtetése

7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2015	12	14	26
2016	14	13	27
2017	15	11	26
2018	17	11	28
2019	16	8	24
2020	n.a.	n.a.	-

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A táblázat adataiból kiolvasható, hogy a településen a vizsgált időszakban a megváltozott munkaképességű személyek szociális ellátásaiban részesülők száma 24-28 fő volt, a későbbiekben nem áll rendelkezésünkre adat.

7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma	
Év	Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)
2015	n.a.
2016	n.a.
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A fogyatékosügy – és általában az esélyegyenlőség – talán legfontosabb feladata, hogy az államigazgatás területén meghonosodjon az a szemlélet, hogy a fogyatékos emberek ügye nem (csak) szociális kérdés: valamennyi ágazat, minden közigazgatási szereplő kötelessége és felelőssége, hogy a saját területén érvényesítse a fogyatékos emberek esélyegyenlőségének szempontjait, és tegye az ehhez szükséges szakmapolitikai lépéseket. Mint általában az esélyegyenlőség területén, a fogyatékosügyben is a társadalmi szemléletformálás az egyik

legnagyobb kihívás. Mindenki számára világossá kell tenni, hogy a fogyatékos emberek integrációja mindannyiunk feladata, és – bár jelentős anyagi forrásokat emészt fel –nem csupán pénz kérdése. Az egyenlő esélyű hozzáférés nem csak liftek, rámpák, speciális táblák vagy éppen hangos térkép alkalmazását jelenti, hanem azt a szemléletet is, amely a fogyatékos embert egyenjogúnak és egyenrangúnak tekinti. Ennek egyik igen fontos eszköze az esélyegyenlőségi tervek elkészítése és az abban foglaltak végrehajtása is.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága, védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;

A közfoglalkoztatás nem speciálisan a fogyatékos személyek részére biztosított foglalkoztatási forma. A helyi önkormányzat nem foglalkoztat fogyatékkal élő személyeket. A községben nem található olyan vállalkozási forma, mely a fogyatékkal élők számára munkát biztosítana.

b) munkavállalást segítő lehetőségek;

A fogyatékkal élők foglalkoztatása területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan adatok nem állnak rendelkezésre. A helyi munkahelyen a községben élő fogyatékkal élők számára minden esetben biztosítanak munkalehetőséget.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

A fogyatékkal élők foglalkoztatása területén megvalósuló hátrányos megkülönböztetésre vonatkozóan adatok nem állnak rendelkezésre. A megváltozott munkaképességűek részére Lentiben található munkalehetőség.

d) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.

A településen fogyatékkal élőket támogató helyi intézmény nem működik. Az önkormányzat a Kolping Gondozási Központtal kötött ellátási szerződés keretében biztosítja a fogyatékos személyek nappali ellátását. Nincs lehetőség az önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok igénybevételére a fogyatékkal élők számára Csesztreg Községben.

7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az önkormányzat a fogyatékkal élők részére, anyagi erőforrás hiánya miatt nem tud kedvezményeket biztosítani.

7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés

a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

A többi célcsoporthoz hasonlóan probléma az egészségügyi ellátásokhoz való hozzáférés, különösen a szakrendelésekhez, megelőző szűrővizsgálatokhoz, melyek csak a városokban érhetőek el. Erre vonatkozóan a falugondnoki szolgálat van segítségre.

b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

A településen található közintézmények (önkormányzati hivatal, művelődési ház, könyvtár) akadálymentesítése megoldott.

A közintézmények fizikai akadálymentesítése megtörtént, viszont a látás- hallássérültek és egyéb fogyatékkal élők számára nem minden épület akadálymentes.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;**

A közszolgáltatásokhoz, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés akadálymentesítését sikerült teljes mértékben végrehajtani.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;**

A helyi lakosok foglalkoztatásában kiemelkedő szerepe van az önkormányzatnak, amely a közmunkaprogramok révén tud részt venni a foglalkoztatásban. A községben kevés számban élnek fogyatékkal élő emberek. A megváltozott munkaképességűek részére Lentiben található munkalehetőség.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;**

A buszmegállók fizikai akadálymentesítése megtörtént.

- f) fogyatékkal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékkal élő személyek nappali intézménye, stb.);**

A szociális alapszolgáltatások közül a községben elérhető a szociális étkeztetés és a házi segítségnyújtás.

Egészségügyi ellátáshoz való hozzáférés biztosított a fogyatékkal élők számára is a háziorvosi rendelés keretében, illetve a Lentiben működő járóbeteg szakellátások esetében is.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).**

A településen nem érvényesül a pozitív diszkrimináció jelensége.

7.4. Fogyatékkal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen

A településen a csekély számú fogyatékkal élő lakosok számára külön programok nincsenek, de a könyvtár rendelkezésükre áll.

7.5 A fogyatékkal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékkal élőket elsősorban a település akadálymentesítésének elmaradottságából adódó közlekedési nehézségek miatt leginkább az elmagányosodás veszélye fenyegetheti. Így az akadálymentesítés lehet a kiemelt megoldási lehetőség ezen problémára, amellyel az egész közösséget célzó programok is elérhetővé tehetőek számukra, továbbá napi életvitelüket könnyebben bonyolíthatják.

7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A megváltozott munkaképességű személyek munkaerő piaci elhelyezkedésének elősegítése	A megváltozott munkaképességű személyek helyzetének, igényeinek pontos felmérése, együttműködés kialakítása a térségben található foglalkoztatóval. (Szerapisz-Zala Kft. Lenti)

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Biztonságos közlekedés kialakítása, a buszmegálló korszerűsítése	Település infrastruktúrájának növelése

8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

a) a 3–7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (pl. közfeladatot ellátó szervezetek száma közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma stb.)

Óvoda közös fenntartására és működtetésére

Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény 13. § -a alapján az óvodai nevelés biztosítása az önkormányzat kötelező feladatainak egyike. A település ezen feladat-ellátási kötelezettségének a szomszédos településekkel közösen tesz eleget (Intézményfenntartó Társulás Csesztreg – óvodai feladat ellátás).

b) önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi és civil szektor közötti partnerség bemutatása

A településen nemzetiségi önkormányzat nem működik. A településen működik egyházközség, amely gondozza az egyház tulajdonát képező területet, a templomot.

A településen a civil szervezetekkel való kapcsolatot egyrészt a közszolgáltatások biztosításán keresztül valósul meg. Csesztregen a házi segítségnyújtás, a hajléktalanok nappali ellátása, valamint a fogyatékos személyek nappali ellátása a szociális törvényben meghatározottak szerint ellátási szerződés keretében a Kolping Gondozási Központ által valósul meg.

c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség

Csesztreg Község Önkormányzati Képviselő-testülete Lenti Kistérség Többcélú Társulásának tagja, amelynek keretében az önkormányzat gondoskodik a felnőtt és gyermek háziorvosi központi ügyelet feladatairól. A Lenti központú Kolping Gondozási Központon keresztül gondoskodik a házi segítségnyújtás, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása és támogató szolgálat feladatainak ellátásáról. Az önkormányzat tagja a ZALAISPA Hulladékgazdálkodási Társulásnak, mely társulás gondoskodik a rendszeres hulladékszállításról., illetve az Intézményfenntartó Társulás Csesztreg tagja, mely az óvodai feladatok ellátását biztosítja.

d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen nem működik nemzetiségi önkormányzat.

e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

A településen több civil szervezet is működik, azok részvétele nagymértékű a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában. 1890-ben alakult Önkéntes Tűzoltó és Polgárőr Egyesület, 1928-ban létrejött Sportegyesület. Hagyományaink őrzői 23 éve a Falubarát Egyesület tagjai, sokat tesznek a falu kulturális életének színesítéséért, a közösségért. A Horgász egyesület is hozzájárul a

gyermek és az idősebb korosztály hasznos szabadidő eltöltéséhez. A Csesztreg Községért Közalapítvány folyamatosan tevékenykedik a hátrányos helyzetű gyermekek és a rászoruló idős emberek támogatásáért. A művelődési ház keretei között működik a negyven éves múltra visszatekintő Pávakör, a Színjátszó Kör és a Korhatártalanok Klubja, mely az idősek részére segítséget nyújt a szabadidő hasznos eltöltésében. A hagyományok ápolása az egyik erőssége településünknek, azt is lehet mondani életünk része. Gyermekek, fiatalok, felnőttek és az idősebb korosztály is képviselteti magát a hagyományőrző programokban – maskurázás, majális, szüreti felvonulás, kemence ünnep, hagyományőrző disznóvágás, jelmezes batyusbál, adventi ráhangolódás.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában

Községünkben nem jellemző a for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének folyamatába

- Csesztreg Község Önkormányzata
- Kerkai Jenő Általános Iskola
- Tündérvilla Óvoda
- Házi orvos
- Szociális és Gyermekjóléti Alapszolgálati Központ
- Körzeti megbízott
- Magyar Katolikus Egyház
- Magyar Református Egyház
- Családsegítő szolgálat
- Védőnői szolgálat

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása.

A fórum szervezésével kívánjuk feltárni a mélyszegénységben élők, illetve romák, nők, idősek, gyermekek és fogyatékkal élők helyzetét, valamint beazonosítani a problémákat, majd megoldást találni a meglévő problémákra.

- c) **Csesztreg Község Önkormányzatának Települési Esélyegyenlőségi Programja a település minden lakosának életét érinti, ezért Csesztreg Község Önkormányzata vállalta/vállalja, hogy a programot illetve annak módosítását a Képviselő-testületi véleményezés és elfogadás előtt széleskörű konzultációra bocsátotta/bocsátja az esetleges módosításra vonatkozó javaslatok érdekében. A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települési önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.**

1. A HEP IT részletei

A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
Romák és/vagy mélyszegénységben élők	Alacsony jövedelmű, rászoruló családok nem megfelelő életvitelből adódó problémáinak megszüntetése	Megfelelő életvitel kialakítása a problémás családokban
Gyermekek	Gyermekek egymástól való elszigetelődése	Gyermekközösség létrehozása programokkal 5 alkalom/év
Idősek	Időskori elmagányosodás, tétlenség megakadályozása	Idősek Kreatív Klubjának megszervezése, működtetése
Nők	Egészségmegőrzés	Szűrővizsgálaton való magas részvétel, kevesebb betegség, magasabb átlagéletkor
	Szabadidő hasznos eltöltése és a nők egészséges életmódjának segítése nem megoldott	Kondi park létrehozása, üzemeltetése; jóga-foglalkozás, „1 óra mozgás” megszervezése
Fogyatékkal élők	A megváltozott munkaképességű személyek munkaerő piaci elhelyezkedésének elősegítése	A megváltozott munkaképességű személyek helyzetének, igényeinek pontos felmérése, együttműködés kialakítása a térségben található foglalkoztatóval. (Szerapisz-Zala Kft. Lenti)
Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás	Biztonságos közlekedés kialakítása, a buszmegálló korszerűsítése	Település infrastruktúrájának növelése

Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a romák azonos jogokkal és kötelezettségekkel rendelkeznek, mint a nem romák, kizárva a szegregáció létrejöttének lehetőségét.

Fontos számunkra, hogy a mélyszegénységben élők munkához jussanak és élethelyzeteik javuljanak.

Kiemelt területnek tartjuk a gyerekek védelmét és továbbtanulási esélyeinek javítását. A nevelési intézményekben az oktatásuk igényeikhez kapcsolódó módszerekkel történjen.

Folyamatosan odafigyelünk az idősekre a közösségi életbe történő bevonással. A szolgáltatások bővítésével, az egészségügyi ellátások könnyebb igénybevételével a mindennapi életüket megkönnyítjük.

Elengedhetetlennek tartjuk a nők esetén a család fontosságát, a családalapítás utáni munkába történő visszailleszkedésüket.

Különös figyelmet fordítunk a fogyatékkal élők életvitelének megkönnyítésére, a környezetbe történő beilleszkedésük elősegítését, a szolgáltatások igénybevételénél a fogyatékoságuk miatti hátrányukat, a szükséges akadálymentesítéseket közhivatalokban, közintézményekben.

2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	I. Biztonságos gyalogos és kerékpáros közlekedés megteremtése a településen	Továbbra is célja a településnek, hogy az elkövetkező időszakban pályázati lehetőségek, források felkutatásával megépítse vagy felújítsa a szükséges járdákat, és gyalogosok és kerékpárosok részére is a biztonságos közlekedés feltételei. Ahol külön kerékpárút illetve kerékpár sáv nem létesíthető, ott a belterületi utak felújításával szükséges megteremteni a biztonságos kerékpáros közlekedés feltételeit.	A település 2019-24. évi gazdasági programja törekedjen a biztonságos és kerékpáros közlekedés infrastruktúrájának feltételeinek megteremtésére megfelelő járdák, és kerékpárutak kialakításával.	2019-24. évi Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pénzügyi források felkutatása, megvalósítás megszervezése, az utak, járdák létrehozása.	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	A település fő közlekedési útjainak 100 %-os hosszában kerékpárút építése.	Pénzügyi források: pályázatok, humán erőforrás: pályázatíró, szervező és koordináló személy, vállalkozó a munka elvégzéséhez.	HEP végéig, 2023. 11. 28.	Nem releváns	
2	II. Temető fejlesztése	A település céljai között szerepel a belterületi utak, járdák, többek között a temető vezető járda és megépítése illetve	A megnövekedett gépkocsi forgalom miatt szükségessé vált a célszerűvé vált új, továbbbi, új parkolóhelyek kialakítása. A	2019-24. évi Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pénzügyi források felkutatása, megvalósítás megszervezése.	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	A parkoló céljára rendelkezésre álló terület 100 %-ának megépítése.	Pénzügyi források: pályázatok, humán erőforrás: pályázatíró, szervező és koordináló személy, vállalkozó a munka elvégzéséhez.	HEP végéig, 2023. 11. 28.	Nem releváns	

		felújítása, valamint további parkolóhelyek kialakítása.	gyalogos forgalom számára pedig a biztonságos közlekedés érdekében – különös tekintettel az idősekre - fontos feladat a temetőbe vezető járda létrehozása.									
3	III. Autóbuszforduló felújítása	A Deák utcai autóbusz forduló különösen fontos része a településnek, hiszen a lakosság nagy része igénybe veszi a buszközlekedést. Ezért különösen fontos feladatként szerepel a település céljai között a buszforduló felújítása, valamint akadálymentesítése.	Felújított buszforduló, akadálymentesítés	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati források felkutatása, megvalósítás megszervezése	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	A jelenlegi buszforduló 100 %-os felújítása, akadálymentesítése	Pénzügyi források: pályázatok, humán erőforrás: pályázati író, szervező és koordináló személy, vállalkozó a munka elvégzéséhez.	HEP végéig, 2023. 11.28.	Nem releváns
4	IV. Művelődési Ház színpadának és nagyterem faburkolatának felújítása	A Szintén település szintű probléma, hogy a Művelődési Ház színpada és nagyterem faburkolata elavult, felújításra szorul.	A Művelődési Ház színpada és nagyterem faburkolata elavult, felújításra szorul.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati források felkutatása, megvalósítás megszervezése	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Megvalósult beruházás	A színpad és a nagyterem faburkolatának 100 %-os felújítása.	Pénzügyi források: pályázatok, humán erőforrás: pályázati író, szervező és koordináló személy, vállalkozó a munka elvégzéséhez.	HEP végéig, 2023. 11.28.	Nem releváns
5	V. Szabadidőpark fejlesztése	Csesztreg lakosságának életében kiemelkedő helyet foglal el az önkormányzat által létrehozott szabadidőpark és a tónál található strand, ezért felújítása, fejlesztése folyamatosan szükséges.	Az önkormányzat célja, hogy az ott található büfé részben 40 fő kiszolgálásához megfelelő konyha kialakítása megvalósulhasson, mellyel növelhető lenne a lebonyolítható rendezvények száma. A kültéri strand további fejlesztésekkel – játsszótéri eszközök,	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati források felkutatása, megvalósítás megszervezése	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Részben megvalósult	40 fő kiszolgálására alkalmas konyha kialakítása. Meglévő játsszótéri eszközök 100 %-os felújítása, strand rész 100 %-os felújítása. 5 db új játsszótéri eszköz létesítése.	Pénzügyi források: pályázatok, humán erőforrások: pályázati író, szervező és koordináló személy, vállalkozó a kivitelezéshez.	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns

			szabadidős elemek -, felújításokkal komfortosabbá tehető a lakosság minden korosztálya számára.									
6	Kerékpár- gyalogtúrák szervezése	és Kerékpár- gyalogtúrák szervezése lakosság számára szabadidő hasznos eltöltése érdekében.	és Az egészséges életmód elősegítése minden célcsoport tekintetében.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati források és felkutatása, igényfelmérés, megvalósítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Folyamatos	Havonta 1 kerékpár- túra, és hetente 1 gyalogtúra megszervezése	Pénzügyi erőforrás: HEP végéig, pályázati források, 2023.11.28. szervezéshez humán erőforrás, technikai eszközök - kerékpárok.	Nem releváns	
7	Védőnő által végzett lakossági szűrések	Védőnő által végezhető lakossági szűrések - pl. koleszterin, vérszír- megszervezése, ehhez szűrőeszközök beszerzése pályázati forrásokból.	A helyben elvégezhető szűrésekhez a szűrőeszközök biztosítása, a betegségek megelőzése, vagy idejében történő felfedezése.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati források és felkutatása, igényfelmérés, szervezés, lebonyolítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	Évente 2 alkalommal szűrések elvégzése.	Pályázati pénzügyi források az eszközök beszerzéséhez, humán erőforrás a szervezéshez, valamint szakember (védőnő) a szűrések lebonyolításához.	HEP végéig, 2023.11.28. Nem releváns	
8	Közösségi, hagyományörz ő programok megtartása vendéglátással , kézműves foglalkozásokk al a gyermekek számára	Közösségi, hagyományörz ő programok megtartása vendéglátással lakosság részére, kézműves foglalkozások a gyermekek számára. Kézműves foglalkozásokhoz eszköz- anyag beszerzés.	A közösségi élet fenntartása a településen, a gyermekek számára hasznos és szórakoztató tevékenységgel.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati források és felkutatása, szervezés, megvalósítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Megvalósult, de folyamatosan megtartásra kerülnek.	A lakosság 70 %- ának bevonásával önkormányzati és/vagy 15 pályázati forrás, humán erőforrás: pályázati forrás, és hagyományörz ő program megtartása vendéglátással	Pénzügyi erőforrások: HEP végéig, önkormányzati és/vagy 2023.11.28. pályázati forrás, humán erőforrás: pályázati forrás, és szervezési és lebonnyolítási feladatokhoz, technikai erőforrások: épület, kültéri közösségi tér, étkezéshez tárgyi feltételek, anyagok, kézműves eszközök és anyagok.	Nem releváns	
9	Parkok fásítása, virágosítása a településen	Újabb területek fásítása, virágosítása, kipusztult fák, bokrok, virágok pótlása.	A településkép szébbé, vonzóbbá tételére	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati lehetőségek és felkutatása, szervezés, megvalósítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	A település parkosított részeinek 100 %-án végzendő tevékenység	Pénzügyi erőforrások: HEP végéig, pályázati forrásokból, 2023.11.28. humán erőforrás pályázati forrás, a szervezéshez és a lebonnyolításhoz, technikai, tárgyi eszközök: kertészeti eszközök és növények a munka elvégzéséhez.	Nem releváns	
10	Dózsa György utca biztonságos közlekedéséne	A megnövekedett gépjármű forgalom miatt a biztonságos közlekedés	Balesetmentes közlekedés a Dózsa György utcában és az iskola-óvoda	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati lehetőségek és felkutatása, szervezés, lebonnyolítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Megvalósult	Dózsa György utca 100 %-os, teljes hosszában a biztonságos	Pénzügyi erőforrások: HEP végéig, pályázati forrásokból, 2023.11.28. humán erőforrás szervezési	Nem releváns	

	k megoldása	megoldása, hogy a gyermekek és szülei által az óvoda és az iskola megközelítése balesetmentesen megtörténhessen. A közlekedési előírások függvényében az illetékes hatóság által gyalogátkelő és/vagy sebességmérő és/vagy fekvőrendőr stb. létrehozása, működtetése.	környékén.					beruházás	közlekedés megoldása.	feladatokhoz, szakhatóság szakemberei kivitelezéséhez.	a	
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Hosszú távú közfoglalkoztatási programok a rászorulóknak foglalkoztatásának biztosítása érdekében	A programok megszűnése esetén jelentősen emelkedhet a településen munkanélküliség, mely az érintettek biztonságát nagymértékben veszélyeztetheti.	Munkalehetőség biztosítása azok számára, akik különböző szociális problémáik miatt csak a közmunka jellegű programokban tudnak részt venni.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Közfoglalkoztatási programok megőrzése, a foglalkoztatási programok folyamatos figyelemmel kísérése, az érintett személyek átsegítése az elsődleges munkaerő piacra.	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Folytatólagosan működik	Igényelhető közmunkások számának 100 %-ban foglalkoztatása.	Pénzügyi források: pályázatok, humán erőforrások: pályázati, szervező és koordináló személy, technikai erőforrások: kertészeti- és takarító eszközök	HEP végéig, 2023. 11.28.	Nem releváns
2	Szociális tűzifa biztosítása a rászorulóknak	A téli időszakban a fűtési költségek csökkentése a családoknál szociális tűzifa pályázat útján.	A téli időszakban a fűtési költségek csökkentése a családoknál szociális tűzifa pályázat útján.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Igényfelmérés, pályázati forrás igénylése, tűzifa kiosztása	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Évente rendszeresen folytatódik	Igényelhető famennyiség 100 %-ának kiosztása	Pénzügyi erőforrás: pályázati forrás, humán erőforrás: pályázati, szociális ügyintéző, a kiszállításhoz személyi és technikai feltételek: sofőr, darus teherautó.	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns
II. A gyermekek esélyegyenlősége												
1	Csodavilág Mini Bölcsőde 2. csoportjának beindítása, 10 napos nyári gyermek tábor szervezése évente 1 alkalommal	3 év alatti gyermekek napközbeni felügyelet megoldott, gyermekek szüneti szabadidejének hasznos eltöltése	A szolgáltatások folyamatos működtetése a problémák megoldása érdekében	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Igények felmérése, szükséges intézkedések előkészítése, együttműködés kialakítása az érintett intézménnyel, a szolgáltatások megvalósításához szükséges pénzügyi források felkutatása	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Megvalósult	A településen élő 3 év alatti gyermekek 100 %-ának a lehetőség biztosítása bölcsődei elhelyezésre. Alsó tagozatos gyermekek 100 %-ának a lehetőség megadása a nyári napközis táborban való részvételre.	Pénzügyi források: pályázatokból és/vagy önkormányzati forrásból, humán erőforrás: pályázati, bölcsődei nevelők, napközis tábor nevelői, tárgyi feltételek: épület bővítéshez, napközis táborba játékok, könyvek stb.	HEP végéig, 2023. 11.28.	Nem releváns
2	Nyári	Középisikolás diákok	A középisikolás diák	2019-24. évi	Országos	Pénzügyi, pályázati	Polgármester	2023. 11. 28.	Maximum 10 fő	Pályázati pénzügyi	HEP végéig,	Nem releváns

	diák munka program	számára a nyári szabadidő hasznos eltöltésének biztosítása.	célcsoport számára a nyári szabadidő hasznos munkával való eltöltésének biztosítása, kisebb jövedelem szerzése.	gazdasági program	Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	források felkutatása, diák munka megszervezése és lebonyolítása		(kedd) Elvégezve Folyamatos	középiskolás diák alkalmazása nyári diák munkában.	forrás, humán erőforrás: pályázati, szervező és koordináló személy	2023.11.28.	
3	Játszótér felújítás	Csesztreg kültéri játszótereinek felújítása	A település játszótereinek felújítása a gyermekek, fiatalok igényeinek, és a pályázatok adta lehetőségeknek és elvárásoknak megfelelően.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, megvalósítás megszervezése	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Megvalósult beruházás	5 db játszótér 100 %-os felújítása	Pályázati pénzügyi források, humán erőforrás: pályázati, szervező személy, vállalkozó a kivitelezéshez.	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns
4	Óvodai és iskolai úszás oktatás	Óvodás és iskolás korú gyermekek részére az úszás oktatás megszervezése, a gyermekek oda- és visszajuttatásának megoldása pályázati forrásból	Fontos cél, hogy minden óvodába és iskolába járó gyermek megtanuljon úszni, többek között az egészséges testi fejlődés, növekedés miatt.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, igényfelmérés, szervezés, megvalósítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Folyamatosan működik	Minden oktatási- és nevelési évben 1-1 óvodai és iskolai úszás oktatás	Pénzügyi erőforrás pályázati forrásokból, humán erőforrás - kísérő személyzet, sofőr, technikai erőforrás - busz a szállításhoz	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns
5	Néptánc- és népdal kör működtetése	Néptánc- és népdal kör hosszú távú, folyamatos működtetése gyermekek részére.	A népzene, a népdal, a néptánc és a népi játékok lehetőséget nyújtanak a gyermekek zenei- és mozgáskultúrájának fejlesztésére, személyiségük formálására.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, igényfelmérés, szervezés, lebonyolítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	Hetente foglalkozás megtartása, néptánc együttes ruhájának beszerzése, néptánc oktató foglalkoztatása	1 Pénzügyi erőforrás: pályázati források a működtetéshez, humán erőforrás - néptánc oktató munkadíja, technikai erőforrás - terem bérlés, tárgyi eszközök: ruhák stb.	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns
III. A nők esélyegyenlősége												
1	Egészséges táplálkozás a családban	Egészséges életmód címmel foglalkozások megtartása, egészséges ételek készítése, kipróbálása foglalkozáson. A foglalkozáshoz alapanyagok beszerzése pályázati forrásból.	A foglalkozás célja, hogy a nők, az édesanyák megismerjék olyan egészséges ételek elkészítését, amelyekkel hozzájárulnak családjuk egészséges táplálkozásához.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Pályázati források felkutatása, igényfelmérés, szervezés, lebonyolítás	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	A településen élő nők 50 %-ának bevonása.	Pénzügyi erőforrás pályázati forrásokból, humán erőforrás szervezéshez és lebonyolításhoz, technikai erőforrások: helyiség, eszközök és alapanyagok az ételek készítéséhez.	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns
2	Szülőklub páros heteken	Egy közösség, ahol figyelnek Rád, értik,	A szülők tanácsokat,	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió	Igényfelmérés, szervezés, megvalósítás	Polgármester, Óvodai és	2023. 11. 28. (kedd)	Havonta alkalommal	Pénzügyi erőforrás önkormányzati	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns

		miről beszélés, elmondható hétköznapi problémáidat, tapasztalatot cserélhetsz, kicsit kikapcsolódhatsz, tanácsokat kaphatsz.	segítséget kaphatnak gyermekeikkel kapcsolatos nehézségek megoldásához.		Területfejlesztési Koncepció		iskolai szociális segítő, védőnő	Elvégezve Folyamatosan működik	szülőklub megtartása.	költségvetésből. Humán erőforrás - óvodai és iskolai szociális segítő és védőnő szakember a szervezéshez és a megtartáshoz. Technikai erőforrások: helység.		
--	--	--	---	--	------------------------------	--	----------------------------------	--------------------------------	-----------------------	---	--	--

IV. Az idősek esélyegyenlősége

1	Élelmiszersegély pályázati forrásból	Élelmiszersegély biztosítása rendkívül alacsony jövedelmű időskorú személyek számára	Alacsony jövedelmű időskorú személyek életminőségének javítása	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Pályázati források felkutatása, élelmiszersegély kiosztása	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Megvalósult, de folyamatos	A településen élő, rendkívül alacsony jövedelmű időskorúaknak élelmiszersegély biztosítása	Pályázati pénzügyi forrás, humán erőforrás: pályázati író, szociális ügyintéző, családsegítő szervezési feladatokhoz.	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns
2	Gázár támogatás pályázati forrásból	A fűtési szezon megnövekedett költségei miatt gázár támogatás mely kizárólag állami támogatással oldható meg -, az alacsony jövedelemmel rendelkező időseknek, akik fával, fizikai, egészségi állapotuk miatt nem tudnának fűteni, valamint otthonukba a gáz épp ezzel az indokkal már bevezetésre került. Ők a szociális tűzifa helyett gázár támogatásban részesülhetnek.	Alacsony jövedelemmel rendelkező időskorú személyek fűtési költségeinek támogatása.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Igényfelmérés, pályázati lehetőségek felkutatása	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd)	A település által meghatározott összeghatárnak megfelelően alacsony jövedelemmel és gáz bekötéssel rendelkező idősek 100 %-ának támogatása.	Pénzügyi erőforrás: Pályázati források. Humán erőforrás: pályázati író, szociális ügyintéző, családsegítő.	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns

V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége

1	Élelmiszersegély pályázati forrásból	Élelmiszersegély biztosítása rászoruló megváltozott munkaképességű alacsony jövedelemmel rendelkező személyek számára állami pályázatból	A településen élő megváltozott munkaképességű, alacsony jövedelemmel rendelkező személyek életszínvonalának emelése.	2019-24. évi gazdasági program	Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Igényfelmérés, élelmiszersegély kiosztása	Polgármester	2023. 11. 28. (kedd) Elvégezve Folyamatos	A településen élő szociálisan rászoruló megváltozott munkaképességű személyek 100 %-ának támogatása.	Pénzügyi erőforrás: pályázati források, humán erőforrás: pályázati író, szociális ügyintéző, családsegítő	HEP végéig, 2023.11.28.	Nem releváns
---	--------------------------------------	--	--	--------------------------------	--	---	--------------	--	--	---	-------------------------	--------------

3. Megvalósítás

3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódról és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy az HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

3.2 A megvalósítás folyamata

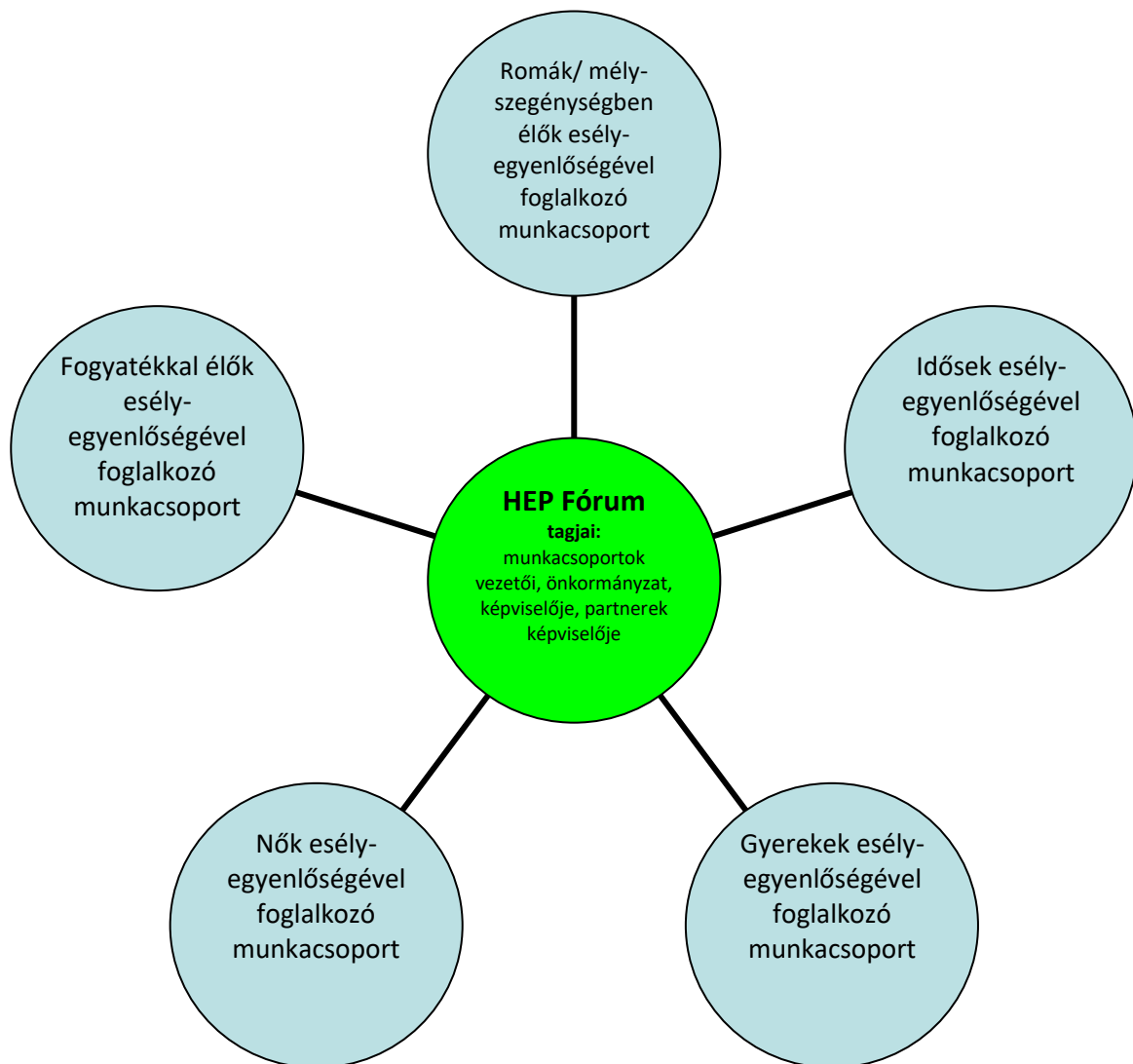
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

A HEP Fórum feladatai:

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,

- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása
- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább két évente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

A HEP Fórumok javasolt összetétele:

Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzetiségi önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

3.3 Monitoring és visszacsatolás

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

3.4 Nyilvánosság

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnereket képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

3.5 Kötelezettségek és felelőség

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.

- Az ő feladata és felelősége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelőségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
 - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
 - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
 - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.

- Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.

4. Elfogadás módja és dátuma

I. A Csesztreg község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csesztreg község képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és a **152/2018.(XI.21.) számú Kt.** határozatával elfogadta.

Mellékletek: 1 db határozat

Csesztreg, 2018. november 28.



Czyi Magdolna
Czyi Magdolna
polgármester

A Csesztreg Község Önkormányzata Helyi Esélyegyenlőségi Programjának partnerei ismerik a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, és annak megvalósításában tevékenyen részt kívánnak venni.

HATÁROZATI KIVONAT

Készült: Csesztreg Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2018. november 21-én megtartott nyilvános képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjának jóváhagyása.
(Írásos előterjesztés)

Czupi Magdolna polgármester.

A képviselő-testület 5 igen szavazattal – egyhangúlag – a következő határozatot hozta:

152/2018. (XI. 21.) sz. Kt. határozat:

- a) Csesztreg Község Önkormányzatának Képviselő-testülete az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2018-2023. évekre a határozat melléklete szerint jóváhagyja.
- b) A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az esélyegyenlőségi program aláírására.

Határidő: 2018. november 30.

Felelős: Czupi Magdolna polgármester.

K.m.f.

dr. Tüske Róbertné s.k.
jegyző

Czupi Magdolna s.k.
polgármester

A kivonat hiteles!

Csesztreg, 2018. november 28.



4. Elfogadás módja és dátuma

I. Csesztreg község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Csesztreg Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 106/2020. (XII. 2.) számú határozatával a felülvizsgálatot elfogadta.

Melléklet: 106/2020. (XII. 2.) számú Kt. határozat

Dátum: 2020. december 2.


Bedő Róbert
polgármester



The seal is circular with a blue border. Inside the border, the text "CSESZTREG KÖZSÉG ÖNKORMÁNYZATA" is written in a circular path. In the center of the seal is the coat of arms of Csesztreg, which features a shield with a crown on top and a cross in the center. Below the shield is a small star.

HATÁROZATI KIVONAT

Készült: 2020. december 2-án a Csesztregi Közös Hivatal tanácskozótermében meghozott nyilvános polgármesteri döntésekről.

A veszélyhelyzet kihirdetéséről szóló 478/2020. (XI. 3.) Korm. rendelet, a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján ismét Csesztreg Község polgármestere gyakorolja Csesztreg Község Önkormányzat képviselő-testületének feladat- és hatáskörének ellátását.

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
(Írásos előterjesztés)
Előterjesztő: Stokker Balázs jegyző

Mivel a jogszabályhelyek meghatározott határidőn belül, ésszerű időben megkövetelik a döntések meghozatalát, ezért a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján Csesztreg Község polgármestere az alábbi határozatot hozta:

106/2020. (XII. 2.) sz. Kt. határozat:

- a) Csesztreg Község Önkormányzatának Képviselő-testülete a katasztrófavédelemről és a hozzá kapcsolódó egyes törvények módosításáról szóló 2011. évi CXXVIII. törvény 46. § (4) bekezdésében biztosított felhatalmazás alapján a település 2018-2023. évekre vonatkozó Helyi Esélyegyenlőségi Programjának felülvizsgálatát az előterjesztés szerinti tartalommal jóváhagyja.
- b) A polgármester felkéri a jegyzőt, hogy e döntést a törvényességi felügyelet érdekében 15 napon belül terjessze a Zala Megyei Kormányhivatal elé.

Határidő: 2020. december 31.
Felelős: Bedő Róbert polgármester

K.m.f.

Stokker Balázs s.k.
jegyző

Bedő Róbert s.k.
polgármester

A kivonat hiteles!

Csesztreg, 2020. december 3.



HATÁROZATI KIVONAT

Készült: Csesztreg Község Önkormányzata Képviselő-testületének 2022. október 27-én megtartott nyilvános képviselő-testületi ülésének jegyzőkönyvéből.

Tárgy: Helyi Esélyegyenlőségi Program felülvizsgálata
(Írásos előterjesztés)
Előterjesztő: Stokker Balázs jegyző

A képviselő-testület 5 igen szavazattal – egyhangúlag – a következő határozatot hozta:

60/2022. (X. 27.) sz. Kt. határozat:

a) Csesztreg Község Önkormányzata Képviselő-testülete az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programját 2018-2023. évekre a határozat melléklete szerint jóváhagyja.

b) A képviselő-testület felhatalmazza a polgármestert az esélyegyenlőségi program aláírására.

Határidő: 2022. december 31.

Felelős: Bedő Róbert polgármester

K.m.f.

Stokker Balázs s.k.
jegyző

Bedő Róbert s.k.
polgármester

A kivonat hiteles!

Csesztreg, 2022. december 12.

.....